




Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.





INFORME DE PROGRESO

Saneamientos de Córdoba, S.A (SADECO) 2021

ÍNDICE

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO	2
1. PERFIL DE LA EMPRESA	3
1.1 Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3
1.2 Ciclo de presentación del Informe de Progreso.	3
1.3 Indicadores y verificación.....	3
1.4 Alcance y limitaciones del Informe de Progreso.	3
1.5 Difusión del Informe de Progreso.	3
1.6 Productos y Servicios.	3
1.7 Sostenibilidad.....	5
1.8 Clientes y Mercados.	5
1.9 Pertenencia a asociaciones del sector y el entorno.	5
1.10 Cadena de suministro.	6
1.11 Contexto y Visión del entorno.	6
1.12 Grupos de interés y análisis de materialidad.	8
1.13 Impactos, riesgos y oportunidades principales.	12
1.14 Órganos de Gobierno.	12
1.15 Estrategia y Objetivos.	15
2. DERECHOS HUMANOS.	18
2.1 Diagnóstico	18
2.2 Políticas y Acciones	18
2.3 Seguimiento, Control e Indicadores	20
2.4 Propuestas de mejora aplicables	21
3. NORMAS LABORALES.	22
3.1 Diagnóstico	22
3.2 Políticas y Acciones	23
3.3 Seguimiento, Control e Indicadores	25
3.4 Propuestas de mejora aplicables	28
4. MEDIO AMBIENTE.	29
4.1 Diagnóstico	29
4.2 Políticas y Acciones	30
4.3 Seguimiento, Control e Indicadores	37
4.4 Propuestas de mejora aplicables	41
5. ANTICORRUPCIÓN.	42
5.1 Diagnóstico	42
5.2 Políticas y Acciones	43
5.3 Seguimiento, Control e Indicadores	45
5.4 Propuestas de mejora aplicables	46

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO.



CARTA RENOVACIÓN COMPROMISO PACTO MUNDIAL

Córdoba julio de 2022.

Estimado señor, estimada señora:

Me gustaría transmitir el orgullo que es para SADECO el poder formar parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, estando adherida desde julio de 2013, y renovar nuestro compromiso con la iniciativa, con la cual compartimos los diez principios, así como la adhesión expresa a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) de Naciones Unidas y los retos en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En este informe de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar de manera continua la integración del Pacto Mundial, sus principios rectores y los ODS a nuestra estrategia, cultura y operaciones diarias, participando y difundiendo estos principios como socios de la Red Española del Pacto Mundial.

SADECO proclama como valores de su organización y de la prestación de los servicios, la profesionalidad, la eficiencia, la transparencia, la seguridad y el respeto. Por tanto, la estrategia y las acciones cotidianas de nuestra empresa, que hacemos extensible a proveedores, empresas colaboradoras y entidades adheridas, van en camino de lograr el cambio marcado por la Responsabilidad Social Empresarial y la ejecución de la Agenda 20-30 que sin duda fortalecerán a nuestra empresa y nuestro entorno.

Entre las funciones que desarrolla nuestra empresa debemos destacar la colaboración con la Administración local y autonómica, así como con diversas entidades, organizaciones y empresas para la promoción de la inserción social en la ciudad de Córdoba, colaborando para facilitar la inclusión social, la formación y el empleo a las personas que más lo necesitan.



Otro de nuestros pilares básicos es el Medio Ambiente con la adecuada gestión de los residuos, el fomento del consumo responsable apostando por la economía circular, y el transporte sostenible en nuestra empresa promoviendo los desplazamientos menos contaminantes al trabajo y apostando por sustituir los vehículos por otros más eficientes y comprometidos con el Medio Ambiente, todo ello contando con la participación y colaboración de las personas que componen nuestra plantilla.

Apostamos por el bienestar animal, contando nuestro centro con la certificación en la Norma UNE 313001 para Centros de Protección Animal y Residencias, además de las certificaciones en Calidad ISO 9001, Medio Ambiente ISO 14001, Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001 y Responsabilidad Social Corporativa IQNET SR10.

Nuestro compromiso de adhesión al Pacto Mundial también comprende la lucha contra la corrupción, velando siempre por la transparencia en la gestión, facilitando la consulta de todos los datos en nuestra página web oficial.

En SADECO nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés y la ciudadanía en general a través de la página web y todos nuestros canales de comunicación.

Isabel Albás Vives.
Presidenta de Sadeco



Avda. Medina Azahara 4. 14005 Córdoba | buzon@sadeco.es | +34 957 76 20 00

1. PERFIL DE LA EMPRESA.

(GRI 102-1). Empresa Municipal de Saneamientos de Córdoba, S.A. (SADECO).

Dirección postal: Avda. Medina Azahara, nº 4, C.P. 14005, Córdoba.

Máximo/a representante: Isabel Albás Vives (Presidenta de SADECO)

Fecha de adhesión: 23/07/2013

Web: <https://www.sadeco.es/>

Mail: buzon@sadeco.es

Número medio de empleados en 2021: 813.

Presupuesto 2021 (total ingresos): 51.736.561 €

Ámbito de actividad: Término Municipal de Córdoba.

1.1 Periodo cubierto por la información contenida en la memoria.

Enero - diciembre de 2021

1.2 Ciclo de presentación del Informe de Progreso.

Anual.

1.3 Indicadores y verificación.

No se realiza verificación externa del Informe de Progreso, pero para su elaboración se han tenido en cuenta los estándares recogidos en el documento IQNet SR10. Asimismo, y atendiendo a los requisitos de aplicación de la *Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad*, la información incluida en el estado de información no financiera 2021 ha sido verificada por un prestador independiente de servicios de verificación, motivo por el cual, buena parte de los resultados de desempeño presentados en este Informe de Progreso 2021, se han tomado directamente del estado de información no financiera 2021.

1.4 Alcance y limitaciones del Informe de Progreso.

La empresa SADECO manifiesta su compromiso por continuar adoptando medidas que demuestren el compromiso con el Pacto Mundial, así como con la Responsabilidad Social Empresarial en su más amplio sentido y en sus tres dimensiones: económica, social y ambiental. Muestra de ello es la renovación de nuestro compromiso con los 10 Principios y la adhesión a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por extensión, ponemos de relieve nuestra intención de seguir compatibilizando todas nuestras decisiones de gestión empresarial con el modelo de ética y valores con el que apostamos por conseguir una sociedad más justa y mejor.

1.5 Difusión del Informe de Progreso.

Se realizará a través de su publicación en la Web corporativa, información interna y correo electrónico.

1.6 Productos y Servicios.

(GRI 102-2). La empresa municipal SADECO se constituyó el 24 de septiembre de 1986 con carácter de servicio público.

Desde sus inicios, SADECO, se marca como función el control y gestión del medio ambiente urbano, trabajando por y para la mejora de la ciudad en materia medioambiental.

Los servicios que realiza la empresa son la recogida de residuos urbanos, tratamiento y destino final de residuos, especialmente dedicados al reciclaje y elaboración del compost, limpieza viaria, limpieza de

colegios y edificios públicos municipales, sanidad y plagas, servicios técnicos y mantenimiento, servicio educativo y de apoyo (inspección, prevención y otros), todos ellos enfocados a mejorar el Medio Ambiente en general, y la vida de los ciudadanos de Córdoba en particular:

- Servicio de limpieza viaria: barrido, baldeo y vaciado de papeleras.
- Servicio de limpiezas especiales: zonas de movida, solares, limpiezas urgentes, mercados, limpiezas de fachadas, lavado de papeleras y contenedores, etc.
- Servicio de limpieza de colegios y edificios públicos
- Recogida y transporte de residuos urbanos: orgánicos, papel y cartón, envases ligeros, pilas, muebles, vidrio y otros residuos urbanos.
- Planes especiales: Semana Santa, Feria de Córdoba, Navidad, Cabalgata de Reyes, Veladas, Cruces, Patios, Carnavales, Planes integrales de limpieza, etc.
- ECOPARQUES (Puntos Limpios): Centros para depositar residuos domésticos especiales, a los que pueden acceder los vehículos particulares (maderas, aparatos eléctricos y electrónicos, etc.)
- Transferencia y compactación de estos residuos y entrega a gestor final de los residuos generados en ECOPARQUES.
- Servicio de Control de Plagas
- Servicio de Sanidad Animal.
- Tratamiento y eliminación de Residuos Sólidos Urbanos
- Planta de Reciclaje y compostaje
- Servicio de incineración subproductos animales no destinados a consumo humano (SANDACH) procedente de animales de compañía
- Centro de recepción y tratamiento de Residuos de la Construcción y Demolición (RCD).
- Servicio de limpieza de parques y jardines
- Servicio de reparación y mantenimiento de mobiliario e higiene urbana.
- Servicio de recogida de enseres y aparatos eléctricos y electrónicos voluminosos puerta a puerta mediante aviso telefónico
- Servicio de Educación, difusión y concienciación ciudadana e Inspección del cumplimiento de la Ordenanzas Municipales de Higiene Urbana y Control Animal.

Además de la marca SADECO asociada a las actividades y servicios anteriores, también aplicamos la marca SADECO para la elaboración de compost procedente de enmienda orgánica, conforme al Real Decreto 506/2013, de 28 de junio, sobre productos fertilizantes, bajo las denominaciones:

- Compost SADECO
- Compost SADECO PLUS

En cualquier caso, cabe destacar que no comercializamos ni prestamos productos o servicios que sean sujetos de cuestionamiento por parte de los grupos de interés o sean objeto de debate público.

(GRI 102-4). Todas las operaciones desarrolladas por SADECO se prestan en Córdoba, ciudad y municipio español ubicado en Andalucía (España).

(GRI 102-5). La Empresa Municipal Saneamientos de Córdoba, S.A., fue constituida, según acuerdo adoptado por el Excmo. Ayuntamiento de Córdoba en pleno celebrado el día 24 de septiembre de 1.986, para la prestación, en régimen de gestión directa, de servicios de prestación municipal obligatoria, pudiendo desarrollar otras actividades, todas ellas definidas en el art. 2º de los Estatutos. La entidad inició sus operaciones, el día 9 de enero de 1987.

La mencionada empresa se rige por los presentes Estatutos, la Ley de Sociedades Anónimas, el Código de Comercio, con las salvedades que por su naturaleza de instrumento al servicio de un ente público fueran de aplicación en virtud de la normativa de Régimen Local y las demás disposiciones legales aplicables con carácter coactivo o supletorio.

La presente Sociedad tiene la consideración de medio propio instrumental y servicio técnico del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba, desarrollando su actividad únicamente en la ciudad de Córdoba, operando, por tanto, solo en España.

1.7 Sostenibilidad.

Para el desarrollo sostenible de la actividad se considera en primer lugar, la conservación del medio ambiente y en concreto del medio ambiente urbano dentro de unas directrices enfocadas a la sostenibilidad medioambiental, económica y social.

La normativa de la Unión Europea enmarca claramente la línea a seguir en materia de residuos municipales, apostando por la prevención, reutilización y el reciclado para evitar la merma de recursos naturales y promover la economía circular.

Atendiendo a este enfoque, se constata que los residuos no son sólo una fuente de contaminación, sino que pueden llegar a ser considerados como materias primas secundarias. También prevé que, en materia de gestión de residuos, puedan aplicarse instrumentos económicos y fiscales como impuestos y gravámenes.

1.8 Clientes y Mercados.

(GRI 102-6). Constituye el objeto de Saneamientos de Córdoba, S.A., la prestación de los siguientes servicios públicos y actividades:

1. Servicios públicos de higiene urbana. Entre ellos se encuentran los de limpieza viaria, gestión de residuos, limpieza de edificios, sanidad animal, control de plagas, jardinería y actividades conexas o derivadas de las anteriores.
2. Fabricación y comercialización de los productos que se obtengan de la prestación de los servicios públicos de higiene urbana, así como el estudio y experimentación de las técnicas relacionadas con las mismas.
3. La mejora y protección del medio ambiente, así como la lucha contra la contaminación.
4. La recaudación voluntaria de las exacciones municipales que se le encomiende.
5. Con carácter general y sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo siguiente de este apartado, la presente sociedad, realizará las actuaciones previstas en el Convenio Marco suscrito con el Ayuntamiento de Córdoba que, no obstante, podrá ser modificado por el mismo procedimiento establecido para su aprobación.

Además, la presente sociedad podrá, en su consideración de medio propio del Ayuntamiento de Córdoba, realizar otras actuaciones que, sin estar previstas en el Convenio Marco, le sean encomendadas con una financiación complementaria suficiente y que serán aprobadas por el Consejo de Administración, que sólo podrá rechazarlas por financiación insuficiente, quedar fuera del objeto o fines de la sociedad, imposibilidad técnica u otras causas similares debidamente justificadas.

1.9 Pertenencia a asociaciones del sector y el entorno.

(GRI 102-13). ANEPMA, es una Asociación de ámbito estatal, que agrupa a sociedades mercantiles de capital íntegramente público: Municipal, Provincial o Autonómico, que gestionan servicios de Medio Ambiente, en especial los relacionados con la Gestión de Residuos Urbanos (Recogida y Tratamiento) y la Limpieza Viaria.

ANEPMA, en la actualidad está integrada por 42 empresas asociadas que prestan cobertura a más de 1.200 municipios pertenecientes a 13 Comunidades Autónomas, atendiendo a una población de más de 11.000.000 millones de ciudadanos. Las empresas asociadas pertenecientes al Grupo ANEPMA gestionan una cuota de mercado en torno al 22-25% del sector de la Gestión de Residuos Urbanos.

La Asociación Nacional de Empresas Públicas de Medio Ambiente, ANEPMA, se constituyó formalmente en Córdoba, el 30 de abril de 1996, en la sede de la empresa SADECO, con el fin de afrontar con carácter sectorial y de forma colectiva cuestiones comunes que afectan y tienen incidencia en las empresas públicas y mixtas de medio ambiente urbano.

Nuestro Director del CMC (Juan Revilla Álvarez) forma parte de la Junta Directiva de la Asociación Nacional de Empresas Públicas de Medio Ambiente, ANEPMA, en su VI Mandato, para el período 2016-2020.

Asimismo, cabe destacar que SADECO, pertenece a la comisión de trabajo de RSC de ANEPMA, y a su Foro de Empresas Éticas y Responsables FEER.

1.10 Cadena de suministro.

(GRI 102-9, 103-3, 308-1). SADECO es una organización que presta los servicios requeridos para el aseguramiento de la higiene urbana y la conservación y protección del medio ambiente en Córdoba.

La mayoría de proveedores con los que nos relacionamos están presentes en nuestro contexto inmediato, principalmente Córdoba y provincia, y salvo algún caso puntual, siempre en Andalucía.

En las contrataciones realizadas por SADECO se incluyen los requisitos normativos incluidos en la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público; tanto en la fase de preparación de los contratos como en la de adjudicación de los mismos. Se introducen cláusulas sociales y medioambientales enfocados al desarrollo sostenible, tanto en las especificaciones técnicas del objeto del contrato como en relación a la aptitud de las empresas que han de evidenciar la posibilidad de contratar con SADECO en base al cumplimiento de condiciones sociales y medioambientales.

Se introducen además cláusulas sociales y medioambientales en la adjudicación de los contratos mediante criterios de adjudicación de carácter social y/o medioambiental, así como condiciones sociales como criterio de desempate en caso de igualdad entre proposiciones. La consideración de requisitos de carácter social como elemento de selección de proveedores avala el enfoque de SADECO en aras de que en la actividad empresarial de los proveedores seleccionados se tengan en cuenta los derechos de los trabajadores, no habiéndose detectado casos de proveedores en los que la libertad de asociación, negociación colectiva o derechos de los trabajadores puedan haberse vulnerado.

En el año 2020 se han tramitado **74** expedientes de contratación de obras, suministros y servicios desde la Unidad de Compras y Contratación. Los pliegos y procedimientos están adaptados a los nuevos cambios normativos en materia de contratación pública, encabezada por la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

Además de los contratos relacionados anteriormente, se han tramitado **98** contratos menores de conformidad con el artículo 118 de la citada Ley, siendo contratos menores aquellos e valor estimado inferior a 40.000 euros, cuando se trate de contratos de obras, o a 15.000 euros, cuando se trate de contratos de suministro o de servicios.

En lo relativo a la prestación de servicios, la práctica totalidad de los servicios desarrollados, son ejecutados por la propia organización a excepción de algunas actividades puntuales que pueden contratarse con terceras empresas, y que se concretan en:

- La limpieza viaria y recogida de residuos en jardines.
- Determinadas tareas de mantenimiento de bienes y equipos que requieren contratación externa.
- Publicidad, imagen corporativa y diseño.
- Software y programación.
- Trabajos de asesoría.

Por último, cabe destacar las principales líneas de suministro que se concretan en:

- Productos y materiales para la limpieza de colegios y edificios municipales
- Productos y materiales para las labores manuales de limpieza viaria
- Reparaciones y reposición de equipos para la maquinaria de limpieza viaria
- Reparaciones y reposición de equipos para la maquinaria de recogida de residuos
- Reparaciones y reposición de equipos en Complejo Medioambiental de Córdoba.
- Reparaciones y reposición de equipos en Centro de Sanidad y Bienestar Animal.
- Reparaciones y reposición de equipos en Sede Central de SADECO.
- Reparaciones y reposición de equipos en otros centros de SADECO.
- Reemplazo y reposición de papeleras y contenedores.

1.11 Contexto y Visión del entorno.

SADECO desarrolla el grueso de su actividad en el municipio de Córdoba, que es la tercera ciudad más grande y poblada de Andalucía tras Sevilla y Málaga, y la 12ª de España. Su área metropolitana comprende ocho municipios (Córdoba, Almodóvar del Río, Guadalquivir, La Carlota, Obejo, Villafranca de Córdoba,

Villaharta y Villaviciosa de Córdoba), con una población de 360.109 habitantes, correspondiente al censo de 2018.

Patrimonio. En 1984, la Mezquita-Catedral de Córdoba fue incluida en lista de Patrimonio de la Humanidad por la Unesco, declaración que una década más tarde se extendería a todo el casco histórico.

La Fiesta de los Patios Cordobeses fue designada Patrimonio cultural inmaterial de la Humanidad en diciembre del 2012 y en 2018 la ciudad palatina de Medina Azahara, en las afueras del núcleo urbano, fue declarada también Patrimonio de la Humanidad.

Asimismo, forman parte del patrimonio local: iglesias, monumentos religiosos, puentes, esculturas, jardines, parques y entornos naturales.

El entorno en el que desarrollamos nuestra actividad muestra un contexto cambiante en plena transición energética (desde las convencionales energías fósiles hacia energías renovables) y en plena transformación digital, es por esto, que algunas de nuestras acciones clave ponen el foco sobre los siguientes asuntos:

- La adquisición de nuevos vehículos compactadores propulsados con GNC, y adecuación de instalaciones para el mantenimiento de este tipo de vehículos y su repostaje.
- La progresiva sustitución de furgonetas, camioncillos y turismos por vehículos eléctricos.
- La planificación para impulsar nuevos modelos de recogida (recogida neumática).
- El desarrollo de software para el seguimiento y evaluación del conjunto de servicios prestados por SADECO.
- La puesta en marcha de nuevas aplicaciones corporativas
- El despliegue de planes de movilidad que apuesten por modelos de transporte alternativos y sostenibles.

Los cambios que estamos presenciando en el modelo energético suponen un reto importante para nuestro sector, así como para la mayoría de industrias, pero al mismo tiempo ofrecen un amplio espectro de oportunidades tendentes a la promoción de un modelo de negocio sostenible, que haga compatible el crecimiento económico con la conservación del medio ambiente y la mejora de la seguridad y la salud del entorno.

1.12 Grupos de interés y análisis de materialidad.

La identificación de grupos de interés en SADECO contempla:



A su vez, SADECO recoge en su Mapa de Grupos de Interés una representación segmentada con el fin de adecuar el análisis de necesidades y expectativas a la estrategia de la organización y poder adoptar las políticas y procesos adecuados para gestionar eficazmente la relación con nuestros grupos de interés, que se revisa con frecuencia anual.

SADECO ha identificado a sus grupos de interés, con el objetivo de construir un compromiso efectivo, dando una orientación estratégica al diálogo y un avance en la excelencia operacional de nuestra organización. Teniendo en cuenta las necesidades de los diferentes grupos de interés, nos planteamos una serie de actuaciones que se despliegan a partir de nuestros procesos para atender y dar respuesta a las demandas de los diferentes grupos.

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:

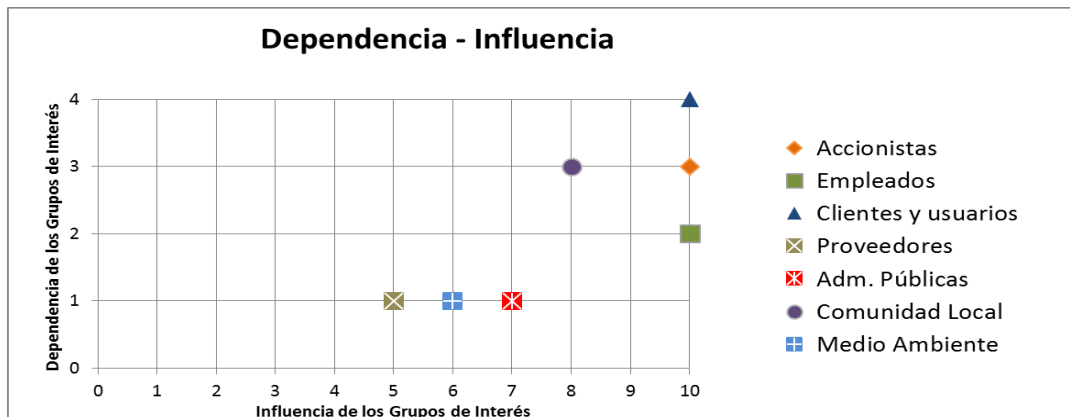
Con el fin de potenciar este vínculo de responsabilidad, tenemos a disposición de nuestros grupos de interés una variedad de métodos de comunicación, que nos permite atender eficazmente sus necesidades.

<i>Oficinas y teléfonos de atención directa</i>	<i>Reuniones con asociaciones</i>	<i>Intranet corporativa</i>
<i>Encuestas de satisfacción</i>	<i>Canal de denuncias</i>	<i>Tablones de anuncio</i>
<i>Web corporativa y redes sociales</i>	<i>Plataforma de contratación</i>	<i>Encuesta de clima</i>
<i>Correo electrónico y postal</i>	<i>Comunicaciones digitales</i>	<i>Circulares internas</i>
<i>Consejo Administración y Pleno del Ayuntamiento</i>		
<i>Sesiones formativas/informativas</i>		
<i>Prensa y publicaciones locales</i>		

La determinación de la relevancia de nuestros grupos de interés se ha establecido atendiendo a los criterios:

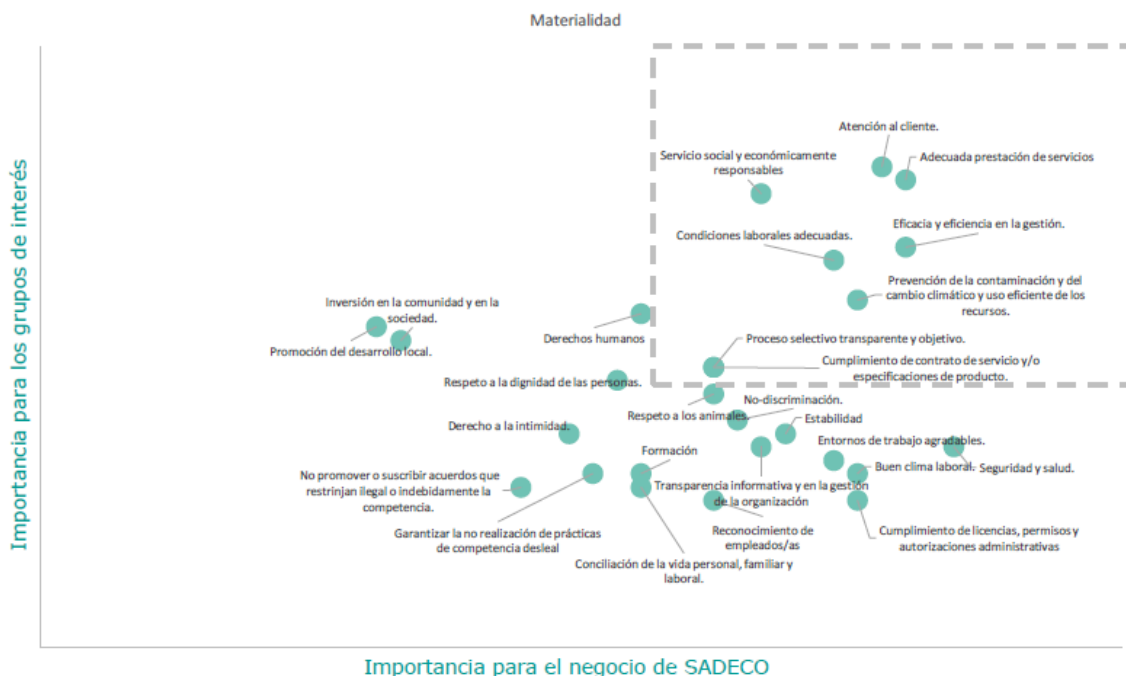
- **Influencia:** Indica en qué medida el grupo de interés tiene poder o autoridad para influir en la organización

- Dependencia: Indica la capacidad que tiene el grupo de interés para elegir otra alternativa a la ofrecida por la organización



(GRI 102-43). La matriz de materialidad, relaciona la influencia en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés con la importancia de los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización, así como la importancia de tales aspectos para la visión y prioridades estratégicas del negocio de SADECO.

Dicha matriz, se elabora un proceso participativo de los diferentes responsables de las distintas áreas de negocio, a partir de aquellos asuntos relevantes referentes a efectos económicos, ambientales y sociales de la organización:



De acuerdo al criterio de **materialidad y relevancia**, se han analizado las actividades de **SADECO** con el objetivo de conocer la notoriedad de los aspectos relacionados con su estrategia en relación a la prestación de los servicios públicos y actividades que le competen según lo establecido en su objeto social. En línea con el análisis realizado, se han identificado aspectos materiales para la organización y así poder rendir cuentas a sus Grupos de interés sobre Información no Financiera.

Los aspectos materiales identificados se han estructurado en base a seis ámbitos: Gobierno Corporativo, Ambiental, Laboral, Social, Económico y Gestión de los Servicios.

A continuación, se describen cada uno de los asuntos identificados en cada ámbito:

ASPECTO MATERIAL

MECANISMOS DE RESPUESTA Y CONTROL

GOBIERNO CORPORATIVO

Cumplimiento de contrato proveedores.
Cumplimiento de convenios.

Cumplimiento de la normativa de contratación en el sector público.
Seguimiento escrupuloso de la ejecución de los servicios y suministros acordados con proveedores, de conformidad con lo publicado en pliegos y contratos.
Apuesta por una cadena de suministro responsable.

Compromiso.

Procedimientos de diligencia debida y asignación presupuestaria que permitan garantizar el desarrollo de los servicios encomendados en el objeto social, así como aquellas actuaciones comprometidas públicamente.
Aprobación de la Política integrada de gestión.
Compromisos adoptados en relación a los sistemas de gestión implantados.
Código Ético.
Verificación del Informe de Resultados No Financieros correspondiente a cada ejercicio (de conformidad con lo establecidos en la Ley 11/2018), y publicación de los resultados.

Promoción del desarrollo local.

Contribución al desarrollo sostenible de la ciudad de Córdoba.
Desarrollo de actuaciones coordinadas con el tejido empresarial de Córdoba.
Desarrollo, participación y difusión de los trabajos realizados en Córdoba para todos aquellos proyectos internacionales en los que participa SADECO.
Apoyo a los principios de sostenibilidad y pequeño comercio a través del Pacto de Milán, promoviendo la reducción de los desechos alimentarios.
Aportación de compost y composteras para huertos sociales (huertos urbanos) y huertos escolares.
Desarrollo del proyecto Córdoba Recycla.

AMBIENTAL

Prevención de la contaminación y del cambio climático y uso eficiente de los recursos.

Aplicación de los principios previstos en ISO 14001. Cumplimiento legal, y cumplimiento de los requisitos previstos en la Autorización Ambiental Integrada.
Verificación del Informe de Resultados No Financieros correspondiente a cada ejercicio (de conformidad con lo establecidos en la Ley 11/2018), y publicación de los resultados.
Gestión eficiente de los recursos naturales (agua, materiales y energía) con objeto de reducir la huella ambiental de nuestra organización.
Economía circular: Apuesta por la prevención, el reciclaje, la reutilización y otras formas de recuperación y valorización de residuos.
Apuesta por la incorporación de nuevos vehículos GNC y eléctricos.
Desarrollo de planes de movilidad.
Labor educativa.

LABORAL

Reconocimiento de empleados/as

Impulso de medidas para garantizar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
Medidas implementadas en la organización para fomentar la diversidad, asegurar la igualdad de oportunidades y la inclusión y garantizar la proporción de una retribución justa a todas las personas empleadas.

ASPECTO MATERIAL

MECANISMOS DE RESPUESTA Y CONTROL

	<p>Puesta en marcha del sistema de buenas prácticas y propuestas de mejora por parte del personal.</p> <p>Reconocimiento a través del boletín de SADECO.</p> <p>Homenajes al personal que se jubila</p>
--	---

SOCIAL

Publicidad honesta. Honestidad.	<p>Desarrollo de campañas educativas.</p> <p>Puesta en marcha de canales bidireccionales para impulsar las relaciones y colaboraciones con la ciudad.</p> <p>Publicidad en Web corporativa: www.sadeco.es</p> <p>Aprobación y difusión del Código Ético de SADECO</p> <p>Inicio de acciones para elaboración de Carta de Servicios de SADECO y Guía de Servicios de SADECO.</p>
Participación en proyectos comunes.	<p>El desarrollo de actuaciones en el horizonte de los ODS 2030, y la Economía Circular, se despliega a partir de un enfoque participativo y de relación con otras entidades locales y de interés social.</p> <p>Participación con entidades del tercer sector tales como Cáritas, así como otras organizaciones locales.</p> <p>Celebración de reuniones por parte de la Dirección de SADECO, con representantes de los diferentes grupos de interés de SADECO.</p>
Respeto a los animales.	<p>Mejora de las instalaciones del SBA.</p> <p>Mejora y desarrollo de los procedimientos de aplicación en el SBA, en el ámbito de la actividad asistencial, socializadora, y de cuidado de los animales recogidos.</p> <p>Desarrollo de un grupo focal, liderado por el Presidente del Colegio Nacional de Veterinarios Municipales, con objeto de conocer y priorizar las inquietudes de los diferentes grupos de interés locales en esta materia.</p>

ECONÓMICO

Transparencia informativa y en la gestión de la organización	<p>Toda la gestión económica de SADECO se debe realizar cumpliendo escrupulosamente la legislación de aplicación, las políticas municipales, y asegurando plena transparencia informativa en el uso de los recursos, y los resultados económicos.</p>
Inversión en la comunidad y en la sociedad.	<p>Desarrollo de iniciativas y programas que promueven la educación, la Economía Circular, la empleabilidad y el bienestar ciudadano.</p> <p>Apoyo a los principios de sostenibilidad y pequeño comercio a través del Pacto de Milán, promoviendo la reducción de los desechos alimentarios.</p> <p>Desarrollo del proyecto Córdoba Recycle.</p>

GESTIÓN DE LOS SERVICIOS

Adecuada prestación de servicios	<p>Apuesta por modelos de gestión y herramientas de autocontrol, que permitan la detección permanente de posibles desviaciones en la prestación y ejecución de los servicios, contando para ello con software específico, servicios de auditoría y control, seguimiento de la ejecución de los servicios, y la publicación de las memorias anuales de actividad.</p>
Servicios socialmente responsables	<p>Compromiso de la organización de velar por modelos de trabajo seguros y sostenibles a lo largo de toda la cadena de valor de la organización.</p>

ASPECTO MATERIAL

MECANISMOS DE RESPUESTA Y CONTROL

Atención al cliente.

Verificación del Informe de Resultados No Financieros correspondiente a cada ejercicio (de conformidad con lo establecidos en la Ley 11/2018), y publicación de los resultados.

Despliegue de aplicaciones y nuevas herramientas para evaluar la correcta prestación de los servicios.

Canales de comunicación y atención permanentes (en presencia y online) para garantizar una relación transparente, fluida y eficaz con los clientes.

Oficina y ventanilla de Atención al Cliente.

Teléfono de atención al Ciudadano: 957 76 20 00

Email: buzon@sadeco.es

Aplicación informática NEXO

Desarrollo y puesta en marcha de la app SADECO RESIDUOS

1.13 Impactos, riesgos y oportunidades principales.

SADECO basa su sistema de responsabilidad social en siete principios internacionalmente reconocidos:

- Rendición de cuentas.
- Transparencia.
- Comportamiento ético.
- Respeto a los intereses de las partes interesadas.
- Respeto al principio de legalidad.
- Respeto a la normativa internacional de comportamiento.
- Respeto por los derechos humanos.

(GRI 102-11, 102-15, 102-29, 102-30, 102-31, 201-2) SADECO como Empresa Municipal cuyo objetivo es la prestación de servicios de higiene urbana, es consciente de la necesidad de incorporar la calidad y la ética ambiental, así como los principios relativos a la Seguridad y Salud en el trabajo, y la Responsabilidad Social a todas sus actividades, asumiendo dicha responsabilidad de manera pública mediante su Política de Gestión Integrada.

SADECO ha implementado un sistema de evaluación de riesgos fundamentado en el análisis del conjunto de actividades identificadas en su Mapa de Procesos, atendiendo a criterios de responsabilidad Ética, Social, Laboral y Medioambiental, y que se concretan en los asuntos reflejados en el análisis de materialidad recogido en el apartado anterior.

1.14 Órganos de Gobierno.

Existen tres figuras clave que configuran los Órganos de Gobierno de SADECO, disponiendo y aplicando en cada caso las medidas oportunas para dar respuesta a los riesgos ambientales, socio-laborales, en materia de Derechos Humanos, y en materia anticorrupción.

- Junta General: ostenta la máxima representación de SADECO, y le corresponde atender a cualquier tipo de cuestión que tenga que ver con las funciones propias de SADECO
- Consejo de Administración, le compete:
 - Ejecutar las decisiones que procedan para dar respuesta eficaz a los riesgos identificados
 - Tomar decisiones por cuenta propia, cuando sea necesario por motivos de urgencia.
 - Elevar a la Junta General todo tipo de propuestas que se estimen convenientes.
- Gerencia, le compete:

- La responsabilidad en cuanto a coordinar en la asignación de funciones y responsabilidades del personal para dar respuesta a los riesgos evaluados.
- Ostentar la representación de SADECO, ante las autoridades, tribunales, otras sociedades, organismos, etc., y en general tanto la representación judicial como extrajudicial
- El conocimiento y revisión, de todos los asuntos materiales en SADECO.

JUNTA GENERAL

Excmo. Sr. D. José María Bellido Roche
Alcalde Presidente

Partido Popular

D^a. María Nieves Torrent Cruz
D. Salvador Fuentes Lopera.
D^a. Antonia Aguilar Rider
D. Bernardo Jordano de la Torre
D^a Cintia Bustos Muñoz
D^a. María Evarista Contador Contador
D. Miguel Ángel Torrico Pozuelo
D^a. Lourdes Morales Zaragoza.

PSOE

D^a. María Isabel Ambrosio Palos
D. Manuel Torralbo
D^a. María Isabel Baena Parejo
D. José Rojas del Valle
D^a. Carmen Victoria Campos
D. José Antonio Romero
D^a. Alicia Moya
D. Victor Montoro

Ciudadanos

D^a. Isabel Albás Vives
D. David Dorado Ráez
D^a. M^a Luisa Gómez Calero
D. Manuel Ramón Torrejimenó Marín
D. Antonio Álvarez Salcedo

Izquierda Unida

D. Pedro García Jiménez
D^a. Alba María Doblas Miranda
D. Antonio de la Rosa Pareja

Vox

D^a. Paula Badanelli
D. Rafael Saco

Podemos

D^a. Cristina Pedrajas
D^a. Ana Mercedes Muñoz Casado

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Presidente (Grupo Municipal Ciudadanos)

D^a. Isabel Albás Vivas

Grupo Municipal Partido Popular

D. Salvador Fuentes Lopera.
D^a. Lourdes Morales Zaragoza.
D. Manuel A. García Molina.
D. Manuel Sierra López

Grupo Municipal Partido Socialista Obrero Español

D^a. Alicia Moya Mesa.
D. José Rojas Del Valle.
D^a. Isabel Bernal Gotor.
D^a. Carmen González Escalante

Grupo Municipal Ciudadanos

D. Manuel Ramón Torrejimenó Martín

Grupo Municipal Izquierda Unida

D. Pedro García Jiménez

Grupo Municipal Vox

D^a. M^a José Castro Ruiz

Grupo Municipal Podemos

D^a. Cristina Pedrajas Rodríguez

Consejo Movimiento Ciudadano

D^a. Carmen Olmo Sánchez

Asesor Jurídico

D. Miguel Aguilar Jiménez

Secretaria

D. Valeriano Lavela Pérez

Director Gerente

D. Francisco José Ruiz Rodríguez

EQUIPO DE DIRECCIÓN

D. Francisco José Ruiz Rodríguez
Director Gerente

D. Antonio Delgado Eslava: Director
Adjunto y Director Financiero

D. Ángel Alba López: Director de Servicios
Operativos

D^a. Ana Herrador Martínez: Directora de
Recursos Humanos

D. Enrique Flores Ruiz: Director de Higiene
Ambiental

Organigrama Funcional



1.15 Estrategia y Objetivos.

(GRI 103-2). Nuestra Misión y Visión.

Misión.

SADECO es una Empresa Pública Municipal que presta los servicios públicos de higiene urbana y de edificios municipales, gestión de residuos y control y bienestar animal conforme a los objetivos del Excmo. Ayto. de Córdoba, buscando la excelencia en el servicio a la ciudadanía, la sostenibilidad financiera y el compromiso social y medioambiental.

Visión.

SADECO quiere ser un referente de gestión empresarial pública, eficiente, trabajando por la calidad y transparencia en la prestación de servicios básicos a la ciudadanía, generando valor para la ciudad, apostando por la profesionalidad de sus trabajadores y trabajadoras, e incrementando el valor añadido de sus colaboradores, a través del compromiso con la responsabilidad social corporativa.

Código Ético y Nuestros Valores.

Dentro de la gestión de la Responsabilidad Social Empresarial de SADECO, el Código Ético y de Conducta constituye uno de los elementos principales de su gestión, y es el cauce para el desarrollo de sus valores corporativos.

El Código Ético y de Conducta de SADECO contiene los principios fundamentales que deben servir de guía a todas las personas integrantes del Consejo de Administración, órganos de dirección y a los trabajadores y trabajadoras de la entidad, así como ser conocido e informado a las empresas proveedoras de nuestra organización.

El Código Ético y de Conducta de SADECO pretende desarrollar los modelos y pautas de comportamiento profesional, ético y socialmente responsable que deben guiar a todas las personas que componen SADECO en el ejercicio de su actividad. Prevenir la comisión de comportamientos delictivos y cualquier comportamiento ilícito, así como establecer los mecanismos de seguimiento y control necesarios para garantizar su cumplimiento.

Este Código garantiza la aplicación colectiva de los compromisos de SADECO, el efectivo cumplimiento de los Derechos Humanos y laborales, y la integración de todo el colectivo de personas, con su complejidad y diversidad, en la cultura corporativa.

Valores éticos.

Integridad: Mantener un comportamiento intachable, necesariamente alineado con la rectitud y la honestidad. Promoveremos una rigurosa coherencia entre las prácticas corporativas y nuestros valores.

- **Profesionalidad:** La organización depende del trabajo, de las acciones y de las decisiones de cada empleado y empleada. A través de la gestión responsable, nuestro personal mantiene la confianza y la competitividad empresarial.
- **Eficiencia:** Optimización en el uso de los recursos materiales y humanos para la consecución de los fines de la organización y la mejora de la calidad de los servicios, condicionando la toma de decisiones para lograr mayores logros a menores costes.
- **Transparencia:** Difundir información adecuada y fiel de nuestra gestión. Una información veraz y contrastable. Una comunicación clara tanto interna como externa.
- **Responsabilidad:** Asumir nuestras responsabilidades y actuar conforme a ellas, comprometiendo todas nuestras capacidades para cumplir el objetivo.
- **Seguridad:** Brindar unas condiciones de trabajo óptimas en cuanto a salud y seguridad. Exigimos un alto nivel de seguridad en los procesos, instalaciones y servicios, prestando especial atención a la protección de nuestras personas, contratistas, clientes y entorno local, y transmitimos este principio de actuación a toda la organización.

Estrategia y Sostenibilidad.

SADECO alinea su estrategia con los **10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas**, y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030**.



El despliegue de los objetivos se realiza a partir de los sistemas de gestión implantados y la implementación de la Política Integrada de Gestión, tal y como se recoge en los correspondientes Programas de Objetivos.

El **Programa de Objetivos del Sistema Integrado de Gestión de SADECO** aprobado para el período 2021-2022 se alinea con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (Agenda 2030).

Durante este período, SADECO focaliza sus esfuerzos en los siguientes ODS:



8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico



11. Ciudades y Comunidades Sostenibles



12. Producción y consumo responsables



13. Acción por el Clima



16. Paz, justicia e instituciones sólidas



2. DERECHOS HUMANOS.

Principio 1 Pacto Mundial de Naciones Unidas: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2 Pacto Mundial de Naciones Unidas: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

2.1 Diagnóstico

(GRI 103-2, 103-3). SADECO está comprometida con el respeto a los Derechos Humanos, la preservación del entorno natural y la colaboración con el desarrollo y el bienestar de las comunidades con las que se relaciona. Estas acciones definen nuestras líneas de responsabilidad con la sociedad.

SADECO se compromete a respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y en los principales acuerdos internacionales al respecto, asegurando que los principios recogidos en dichos acuerdos estén presentes en todas sus políticas.

Asimismo, SADECO incluye en los planes de formación para sus empleados y empleadas acciones relativas a Derechos Humanos, promoviendo herramientas de apoyo para la difusión de su conocimiento y garantizar su aplicación.

Todas las personas que trabajan para SADECO secundan este compromiso, desempeñando sus actividades profesionales con total respeto y garantía a los Derechos Humanos y las libertades públicas.

A nivel local, SADECO apoya a asociaciones y proyectos destinados a mejorar la inclusión social, desarrollando además proyectos en entornos educativos y barrios de la ciudad de Córdoba.

Así, SADECO participa en programas de inclusión, como son los diferentes Planes de Empleo e Inclusión Activa (Plan Extraordinario de Acción Social de Andalucía, Plan Extraordinario de Ayuda a la Contratación de Andalucía, INTEGRA...), que viene desarrollando con distintos colectivos en el municipio de Córdoba.

En el ámbito de los proveedores, SADECO trabaja con proveedores que no vulneran la normativa básica de Derechos Humanos y que cumplen con tal normativa. Asimismo, SADECO se compromete a denunciar y a cortar las relaciones con cualquier empresa en caso de que perciba la mínima sospecha de incumplimiento de la normativa básica de Derechos Humanos.

2.2 Políticas y Acciones

En el Código Ético de SADECO se recogen de manera expresa los siguientes compromisos:

“SADECO se compromete a respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y en los principales acuerdos internacionales al respecto, asegurando que los principios recogidos en dichos acuerdos estén presentes en todas sus políticas.

SADECO está adherida al Pacto Mundial de Naciones Unidas, manifestando su compromiso por implantar los principios de la Responsabilidad Social Corporativa en su modelo de gestión y comprometiéndose a trabajar y avanzar en el cumplimiento de los 10 principios que lo regulan, así como a informar periódicamente sobre las actuaciones que se desarrollen en este ámbito.”

Asimismo, las principales acciones llevadas a cabo en materia de Derechos Humanos se concretan en:

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
<p>Código Ético y de Conducta.</p> <p>Dentro de la gestión de la Responsabilidad Social Empresarial de SADECO, el Código Ético y de Conducta constituye uno de los elementos principales de su gestión, y es el cauce para el desarrollo de sus valores corporativos y en materia de Derechos Humanos.</p> <p>SADECO ha recogido en su Política de Gestión y su Código Ético los compromisos adquiridos con los Derechos Humanos de conformidad con los Principios 1 y 2 del Pacto Mundial.</p>	<p><i>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</i></p> <p><i>Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p> <p>10. Reducción de las desigualdades</p> <p>11. Ciudades y comunidades sostenibles</p> <p>16. Paz, justicia e instituciones sólidas</p>
<p>Manual de Prevención de Riesgos Penales.</p> <p>Manual basado en la Norma UNE 19600 cuya finalidad es disponer de los mecanismos necesarios en materia de cumplimiento penal, iniciada con la inclusión de la figura de la "responsabilidad penal de las personas jurídicas" en el Código Penal.</p>	<p><i>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</i></p> <p><i>Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p> <p>10. Reducción de las desigualdades</p> <p>11. Ciudades y comunidades sostenibles</p> <p>16. Paz, justicia e instituciones sólidas</p>
<p>Manual de Buenas Prácticas Tributarias.</p> <p>La implantación de este Manual tiene por objetivo concretar las medidas para mitigar los riesgos fiscales identificados y establecer las reglas internas de gobierno corporativo en esta materia.</p>	<p><i>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</i></p> <p><i>Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p> <p>10. Reducción de las desigualdades</p> <p>11. Ciudades y comunidades sostenibles</p> <p>16. Paz, justicia e instituciones sólidas</p>
<p>Canal de reclamaciones en caso de vulneración de Derechos Humanos.</p> <p>SADECO dispone de un Manual de Prevención de Riesgos Penales.</p> <p>Todos los trabajadores tienen acceso al Manual en la dirección electrónica https://www.sadeco.es/cumplimientopenal.</p> <p>Asimismo, con objeto de asegurar su efectividad SADECO establece un Canal de Denuncias. Éste permite a los trabajadores informar, de manera confidencial y segura al Director de la Oficina de Cumplimiento, de la existencia de incumplimientos o riesgos relevantes en materia penal, a través del correo electrónico cumplimientopenal@sadeco.es. El Director de la Oficina de Cumplimiento es el encargado de custodiar las</p>	<p><i>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</i></p> <p><i>Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p> <p>10. Reducción de las desigualdades</p> <p>11. Ciudades y comunidades sostenibles</p> <p>16. Paz, justicia e instituciones sólidas</p>

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
comunicaciones/denuncias en un archivo informático.		
El Cuidado del entorno, tarea de todos es un programa de carácter socioeducativo, que mantiene SADECO con el Centro Penitenciario de Córdoba desde hace más de veinte años, y que hace visible la sensibilización ambiental y la reinserción social a través de la recogida de residuos en entornos naturales del municipio de Córdoba. En línea con las acciones de Responsabilidad Social de nuestra organización, SADECO continúa apostando por el desarrollo de este proyecto.	<i>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</i>	10. Reducción de las desigualdades 11. Ciudades y comunidades sostenibles 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
Campaña de Juguetes. Con el lema “Esta Navidad SADECO recoge tu solidaridad”, la empresa instaló diferentes puntos en Córdoba para recoger juguetes nuevos o usados en buen estado y sin ningún matiz sexista o bélico.	<i>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</i>	10. Reducción de las desigualdades 11. Ciudades y comunidades sostenibles 16. Paz, justicia e instituciones sólidas

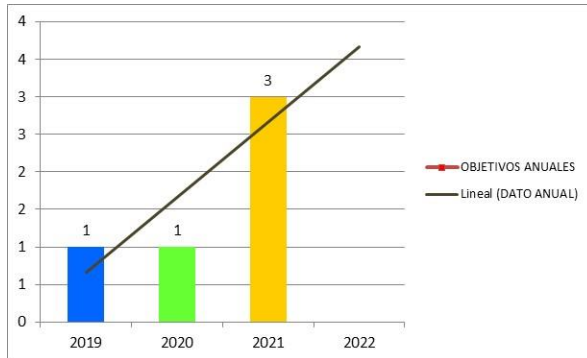
2.3 Seguimiento, Control e Indicadores

Las pautas de seguimiento y control se aplican a través de los siguientes instrumentos:

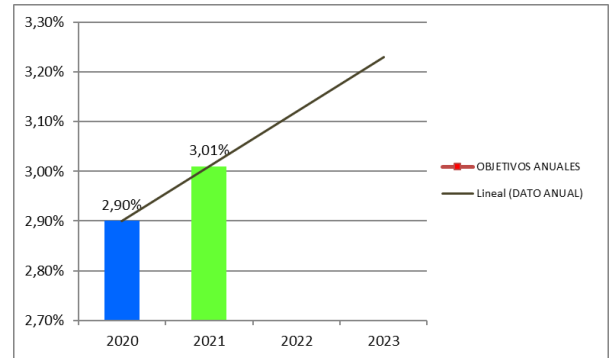
- Tal y como establece nuestro Código Ético y de Conducta todos los empleados y empleadas de SADECO desempeñan sus actividades profesionales con total respeto y garantía de los Derechos Humanos y a las libertades públicas.
- Los empleados y empleadas de SADECO pueden informar al responsable de su Área, a la Comisión de Ética, o a través del canal de denuncias de cumplimiento penal, de cualquier incumplimiento o vulneración de las conductas recogidas en el Código Ético y de Conducta, incluidas las establecidas en materia de Derechos Humanos. A este respecto, durante 2021 no se ha manifestado ningún tipo de denuncia que contravenga lo establecido en materia de Derechos Humanos.
- En todas las contrataciones realizadas por SADECO se incluyen los requisitos normativos incluidos en la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público; tanto en la fase de preparación de los contratos como en la de adjudicación de estos. Se introducen cláusulas sociales y medioambientales enfocados al desarrollo sostenible, tanto en las especificaciones técnicas del objeto del contrato como en relación con la aptitud de las empresas que han de evidenciar la posibilidad de contratar con SADECO en base al cumplimiento de condiciones sociales y medioambientales.
- Realización de auditorías internas.
- Realización de auditorías externas por parte de entidad acreditada por ENAC.
- Inventario y control sobre las actuaciones desarrolladas en el ámbito de la Responsabilidad Social.
- SADECO se compromete a proporcionar la información pertinente sobre los principios éticos de nuestra Organización, a todas las personas que trabajan en ella, así como a informar específicamente durante las distintas acciones formativas, del compromiso ético y moral por el que se debe regir nuestro personal.
- El equipo de SADECO, realiza un seguimiento continuo de todos aquellos proveedores que por la incidencia del servicio/producto suministrado se consideran críticos para nuestra organización.

INDICADORES

Nº de contratos con centros especiales de empleo o entidades para la integración laboral



Proporción de personas en plantilla con discapacidad



2.4 Propuestas de mejora aplicables

SADECO en su ámbito de influencia y en su pleno compromiso con los Derechos Humanos, cumple de manera taxativa con todas las premisas legalmente establecidas, motivo por el que el margen de mejora en materia de Derechos Humanos es escaso.

Por este motivo, las mejoras propuestas en este ámbito estarán dirigidas en cualquier caso al desarrollo de las sucesivas actuaciones de carácter social que pongan el foco en la mejora de las condiciones sociales y de inclusión de la ciudadanía de Córdoba.



3. NORMAS LABORALES.

Principio 3 Pacto Mundial de Naciones Unidas: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4 Pacto Mundial de Naciones Unidas: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5 Pacto Mundial de Naciones Unidas: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6 Pacto Mundial de Naciones Unidas: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

3.1 Diagnóstico

El marco legal regulador de los derechos y deberes de las personas que trabajan en SADECO se traduce en nuestro compromiso más absoluto en su estricto cumplimiento. En este sentido, nuestro diagnóstico se focaliza en el aseguramiento del cumplimiento de toda la legislación vigente en el marco regulatorio nacional y autonómico, tanto en el ámbito de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, como de las relaciones laborales, representación de los mismos, y aplicación y mejora continua de los principios de seguridad y salud en el desarrollo de sus tareas.

Nuestra apuesta por la integridad en la aplicación de las Normas Laborales se sustenta en:

- El compromiso decidido por la implantación y mejora continua de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo certificado, y la asignación de un equipo humano propio con responsabilidad y autoridad para planificar la actividad preventiva de nuestra organización, y velar por el pleno cumplimiento de las medidas de seguridad en el trabajo.
- La Igualdad de Oportunidades y la no discriminación.
- Los Derechos Colectivos
- El mantenimiento de un clima laboral y un entorno de trabajo adecuados que permitan asegurar el desarrollo de los trabajos en condiciones de respeto absoluto a las personas

La empresa Municipal SADECO respalda la normativa aplicable al sector público, el Estatuto de los Trabajadores, así como las disposiciones específicas establecidas en nuestro Convenio Colectivo, descartando cualquier tipo de situación de trabajo forzoso, trabajo infantil o prácticas discriminatorias en el empleo.

El Comité de Empresa de SADECO es un grupo de interés clave para nuestra organización, con una permanente actitud proactiva dirigida a asegurar y salvaguardar los derechos de las personas que trabajan en SADECO atendiendo a aspectos tales como: configuración de la plantilla, altas y bajas (ceses totales o parciales), reducciones de jornada, plan de formación de la empresa, asignación de funciones y responsabilidades, etc. El Comité de Empresa vigila el cumplimiento permanente de las normas vigentes relativas a las condiciones de trabajo, índices de absentismo, causas de accidentes...

Por último, cabe reseñar las actuaciones desarrolladas por SADECO a través del Plan de Igualdad con el fin de prevenir cualquier posibilidad de discriminación por razón de sexo, desarrollar acciones educativas en materia de género, uso adecuado del lenguaje empresarial, garantizar la igualdad de trato de oportunidades y aplicar medidas de conciliación.

3.2 Políticas y Acciones

Las principales acciones llevadas a cabo en materia de Normas Laborales se concretan en:

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
<p>Nuestro compromiso. Política de Derechos e Igualdad.</p> <p>Se focaliza en el aseguramiento del cumplimiento de toda la legislación vigente en el marco regulatorio nacional y autonómico, tanto en el ámbito de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, como de las relaciones laborales, representación de los mismos, y aplicación y mejora continua de los principios de seguridad y salud en el desarrollo de sus tareas.</p>	<p><i>Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</i></p> <p><i>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</i></p> <p><i>Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</i></p> <p><i>Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p>
<p>Formación específica a personal de SADECO relacionada con los ODS.</p> <p>Durante 2021 se ha realizado una formación específica a personal de SADECO relacionada con los ODS</p>	Todos.	Todos.
<p>ISO 45001:2018</p> <p>SADECO tiene certificado e implantado su sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo conforme al estándar ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la aplicación de la Norma ISO 45001:2018 <i>Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Requisitos con orientación para su uso.</i></p> <p>La aplicación de este Estándar requiere entre otros requisitos el cumplimiento de los siguientes asuntos clave:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adecuación de las medidas de control a la naturaleza y magnitud de los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo de SADECO - Prevención de los daños y del deterioro de la salud - Cumplimiento estricto de los requisitos legales relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, así como de aquellos otros requisitos a los que SADECO se comprometa con sus grupos de interés - Mejora continua del desempeño en materia de seguridad y salud en el trabajo 	<p><i>Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</i></p> <p><i>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</i></p> <p><i>Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</i></p> <p><i>Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p>
<p>Implantación y puesta en marcha de los Paseos de Seguridad en SADECO como una medida técnica e instructiva dirigida</p>	<p><i>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p>

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
<p>a reforzar la capacidad de las personas que trabajan en SADECO en la identificación de situaciones o circunstancias de peligro en los centros de trabajo.</p> <p>En relación a este objetivo, durante 2021 se han llevado a cabo los paseos de seguridad.</p>		
<p>Mejora de las condiciones operativas para el control y la reducción de sobreesfuerzos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Limpieza de colegios y edificios municipales: incorporación de fregadoras. - Limpieza viaria: sustitución de cubos interiores de las papeleras 	<p><i>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p>
<p>Implantación y puesta en marcha de sistemáticas y procedimientos para abundar en la seguridad y salud en el trabajo (inducción a las pautas de trabajo seguro), de forma previa a la realización de trabajos contratados por SADECO.</p> <p>En relación a esta actuación, durante 2021 se han llevado a cabo la consecución de este objetivo.</p>	<p><i>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p>
<p>Inscripción de los centros de trabajo de SADECO en el Registro de Espacios Cardioprotectados.</p> <p>Conforme al desarrollo de las acciones programadas; los espacios cardio protegidos de la empresa son: la sede de Medina Azahara, el Centro de Sanidad y Bienestar Animal, y en el CMC los talleres y la Planta de Reciclaje.</p>	<p><i>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p>
<p>Propuestas de mejora.</p> <p>SADECO pone a disposición de todo su personal un instrumento para la recogida y el registro de Propuestas de Mejora en el que pueden expresar cualquier tipo de aspecto sobre el que se considere que la organización pueda avanzar.</p>	<p><i>Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</i></p> <p><i>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</i></p> <p><i>Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</i></p> <p><i>Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>9. Industria, innovación e infraestructura</p>
<p>Respecto a erradicación del trabajo infantil.</p> <p>En ningún caso y bajo ningún concepto SADECO contratará a menores, apoyándose en textos legales como La</p>	<p><i>Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</i></p>	<p>8. Trabajo decente y crecimiento económico</p>

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Constitución Española, La Convención sobre los Derechos del Niño y El Convenio sobre la prohibición de las formas de trabajo infantil y su eliminación.		
Proyectos para el fomento del empleo. Durante 2021 se han gestionado, en colaboración con el Ayuntamiento de Córdoba, los proyectos impulsados por la Junta de Andalucía para el Fomento del Empleo. En concreto del Plan integral, para la realización de diversas actividades complementarias de limpieza viaria, colegios y edificios públicos y de desinfección.	<i>Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</i>	8. Trabajo decente y crecimiento económico 9. Industria, innovación e infraestructura

3.3 Seguimiento, Control e Indicadores

(GRI 103-3, 102-43). El seguimiento y la evaluación de las políticas sociolaborales de SADECO se realiza, principalmente, a través de los siguientes mecanismos:

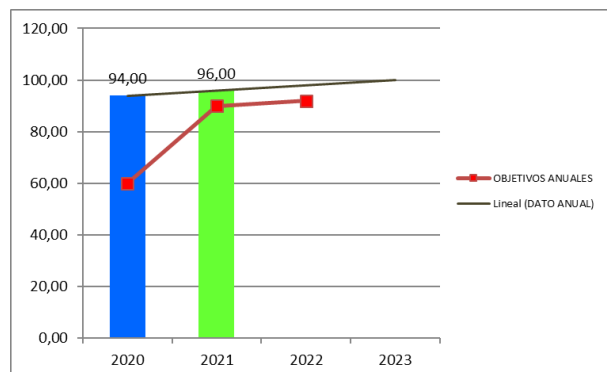
- **Informe de Revisión por la Dirección:** Este documento recoge toda la información anual relacionada, entre otras, con cuestiones sociales, por ejemplo, relativas a la Seguridad y Salud en el Trabajo de SADECO, su grado de implantación y nivel de desempeño. Su funcionamiento, evaluación y revisión se especificarán en el apartado dedicado a Salud y Seguridad.
- **Comisión de Igualdad:** Es el órgano encargado de interpretar el contenido del Plan de Igualdad y evaluar el grado de cumplimiento del mismo, de los objetivos marcados y de las acciones programadas, a fin de promover la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres en la organización, conforme a la legislación vigente y con el compromiso de la responsabilidad social corporativa de la Empresa. Su funcionamiento, evaluación y revisión se especificarán en el apartado dedicado a Igualdad.
- **Encuesta de Clima Laboral:** Se elabora cada 5 años y pretende determinar qué variables objetivas pueden estar incidiendo de forma negativa en la percepción que tienen los trabajadores sobre la calidad del trabajo en que se encuentran. Calidad que influirá en el rendimiento del desempeño y, por tanto, en los resultados económicos y satisfacción de las personas que intervienen en los procesos, comprometiéndose así el proyecto empresa, y la permanencia estable, productiva y saludable de la gente.

INDICADORES

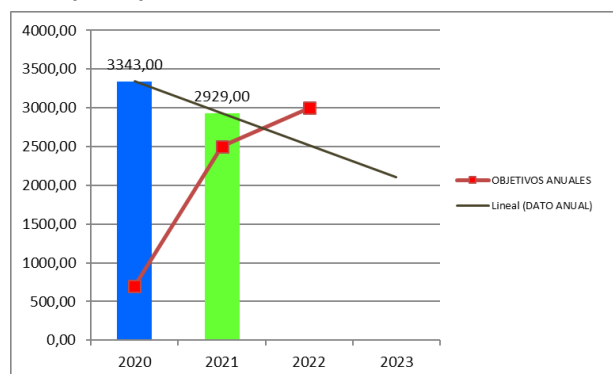
Despidos

En el año 2021 no se ha registrado despido en SADECO.

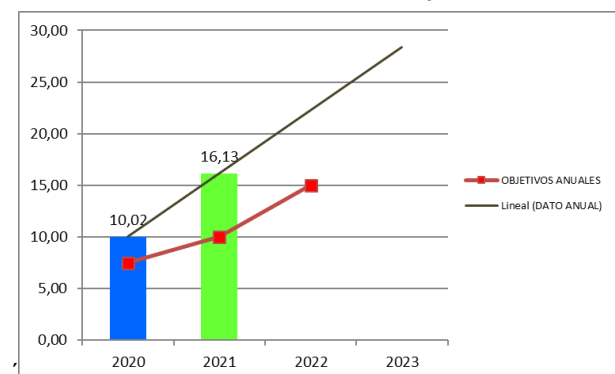
Nº de acciones formativas



Nº de participaciones



Nº de horas de formación/Nº total de empleados



Equipo humano a 31/12/2021 por tipo de contrato y género

Distribución de plantilla por tipo de contrato y género Ejercicio 2021					
% Jornada	Tipo contrato	Contrato	Empleados	Retribución total	Retribución media
100%	Eventual	Interinidad	34	1.061.895	31.340
100%	Eventual	Por obra o servicio	69	2.151.502	31.139
100%	Eventual	Relevo	36	1.187.801	33.389
100%	Indefinido	Fijos discontinuos	50	1.510.317	30.252
100%	Indefinido	Indefinido a tiempo completo	539	20.421.267	37.864
25% - 50%	Eventual	Jubilación parcial	18	898.117	50.845
25% - 50%	Eventual	Por obra o servicio	73	1.915.837	26.148
75%	Indefinido	Indefinido a tiempo parcial	1	20.276	31.681
Total general			819	29.167.011	35.596

100%	Eventual	Interinidad	25	761.613	30.974
100%	Eventual	Por obra o servicio	54	1.696.543	31.503
100%	Eventual	Relevo	24	794.641	33.632
100%	Indefinido	Indefinido a tiempo completo	359	14.256.968	39.740
25% - 50%	Eventual	Jubilación parcial	15	760.630	51.832
25% - 50%	Eventual	Por obra o servicio	20	531.881	27.185
Total Hombre			495	18.802.275	37.979

100%	Eventual	Interinidad	9	300.282	32.308
100%	Eventual	Por obra o servicio	15	454.959	29.850
100%	Eventual	Relevo	12	393.159	32.908
100%	Indefinido	Fijos discontinuos	50	1.510.317	30.252
100%	Indefinido	Indefinido a tiempo completo	181	6.164.299	34.137
25% - 50%	Eventual	Jubilación parcial	3	137.487	45.999
25% - 50%	Eventual	Por obra o servicio	54	1.383.957	25.771
75%	Indefinido	Indefinido a tiempo parcial	1	20.276	31.681
Total Mujer			324	10.364.736	31.959

Desglose del número de empleados y empleadas que han tenido derecho a permisos paternales/maternales, que se han acogido a ellos y que han regresado al trabajo tras éstos.

Año	Sexo	Permiso paternidad/maternidad
2021	Hombres	7
	Mujeres	7

Composición de equipo a 31/12/2021 por categoría profesional, género y edad

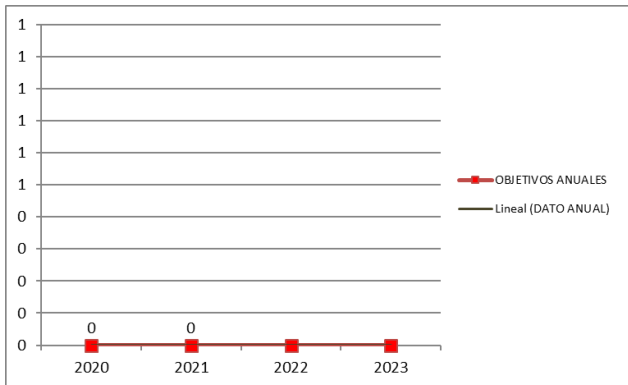
Categoría profesional	2021		Total
	Hombre	Mujer	
01 - Director-Gerente	1		1
02 - Director Departamento	3	1	4
03 - Técnico	10	6	16
04 - Jefe Administrativo	4	3	7
05 - Administrativo	21	9	30
06 - Ordenanza	1	5	6
07 - Encargado	9		9
08 - Capataz	27	3	30
09 - Oficial 1ª	122	5	127
10 - Oficial 2ª	7		7
11 - Peón Conductor	77	21	98
12 - Peón Especialista	18	3	21
13 - Peón Ordinario	277	292	569
14 - Limpiador	54	171	225
Total general	631	519	1150
Distribución porcentual	54,87%	45,13%	100,00%

Diversidad e integridad (GRI 103-2)

Durante 2021 hemos tenido contratados la realización de servicios auxiliares con empresas o centros para la inclusión laboral, destacando:

- Servicios Integrales de Fincas Urbanas, S.L. (SIFU): servicios de lavado de la flota de SADECO, especialmente barredoras.
- Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Córdoba (FEPAMIC): entidad encargada de la limpieza de zonas verdes realizando además otros servicios menores como retirada de naranjas, recogida de vidrio puerta a puerta y limpieza de cera.
- Cáritas Diocesana de Córdoba: vigilancia de Ecoparques, y recogida de papel y cartón, a través de SOLEMCCOR, S.L.U.

Nº de infracciones emitidas por la Inspección de Trabajo



Estos datos han sido obtenidos a partir de las bases de datos y los sistemas de información del Departamento de Recursos Humanos.

3.4 Propuestas de mejora aplicables

Desde SADECO nos proponemos seguir avanzando en los siguientes ámbitos de actuación relacionados con las Norma Laborales:

- Continuar con la difusión del Código Ético y de Conducta entre los grupos de interés, para dar a conocer a todo el personal y el entorno de SADECO de los principios adoptados y cumplir con los requisitos del Pacto Mundial.



4. MEDIO AMBIENTE.

Principio 7 Pacto Mundial de Naciones Unidas: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8 Pacto Mundial de Naciones Unidas: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9 Pacto Mundial de Naciones Unidas: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

4.1 Diagnóstico

Resultante de la naturaleza de las actividades desarrolladas, SADECO tiene un peso fundamental, incluso crítico sobre las cuestiones medioambientales en la ciudad de Córdoba. Entre las actividades desarrolladas, destacan por su componente medioambiental las siguientes:

- Recepción y tratamiento de residuos urbanos
- Compostaje y reciclaje
- Incineración de SANDACH (subproductos animales no destinados al consumo humano)
- Recepción y gestión de residuos de construcción y demolición
- Control de plagas
- Control animal
- Gestión de residuos peligrosos
- Mantenimiento y limpieza de solares municipales
- Recogida de RSU
- Limpieza viaria
- Limpieza de colegios y edificios municipales
- Limpieza de residuos urbanos en jardines

Todas las instalaciones productivas, de tratamiento, de almacenamiento, aparcamiento, mantenimiento y administración de SADECO cuentan con las licencias y permisos establecidos por la normativa de aplicación, incluida la Autorización Ambiental Integrada del Complejo Medioambiental de Córdoba.

Adicionalmente, con la regularidad establecida en cada caso, y con la finalidad de asegurar el adecuado grado de conservación, mantenimiento y seguridad de cada instalación, se realizan las revisiones e inspecciones necesarias para detectar posibles incidencias, y darle solución a la mayor brevedad posible. En este sentido, es destacable el cumplimiento de lo establecido en las siguientes normas:

- Real Decreto 833/1988, de 20 de julio, por el que se aprueba el Reglamento para la ejecución de la Ley 20/1986, Básica de Residuos Tóxicos y Peligrosos.
- Ley 22/2011, de 28 de julio, de Residuos y Suelos Contaminados
- Ley 7/2007, de 9 de julio, de Gestión Integrada de la Calidad Ambiental
- Real Decreto 110/2015, de 20 de febrero, sobre residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.
- Real Decreto 553/2020, de 2 de junio, por el que se regula el traslado de residuos en el interior del territorio del Estado.
- Decreto 73/2012, de 22 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Residuos de Andalucía.
- Real Decreto 9/2005, de 14 de enero, por el que se establece la relación de actividades potencialmente contaminadoras del suelo y los criterios y estándares para la declaración de suelos contaminados.

- Real Decreto 999/2017, de 24 de noviembre, por el que se modifica el Real Decreto 506/2013, de 28 de junio, sobre productos fertilizantes.
- Reglamentación de aplicación en materia de seguridad industrial: sistemas de protección contra incendios, equipos a presión, alta tensión, baja tensión, equipos elevadores...

(GRI 307-1). La actividad de SADECO, se lleva a cabo dentro del marco jurídico vigente, incluyendo la legislación medio ambiental aplicable.

Con el fin de adaptarnos de manera rápida y eficaz a la normativa y sus cambios, los sistemas de gestión implantados están en constante revisión, y disponemos de herramientas para la consulta y actualización en línea, además de asesoría a este respecto.

4.2 Políticas y Acciones

(GRI 102-11, 102-15, 102-29, 102-30, 102-31, 201-2). La Política de Gestión Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo, Responsabilidad Social, Derechos e Igualdad, se encuentra publicada en la Web corporativa, y establece los compromisos de SADECO en cuanto a:

- Formación y sensibilización de nuestro personal
- Asegurar el comportamiento ético de todo nuestro personal.
- Integrar a la ciudadanía de Córdoba y la sociedad en general en la prestación de los servicios ejecutados
- Protección del medio ambiente y prevención de la contaminación.
- Evitar riesgos en su origen y minimizar las consecuencias.
- Respetar el principio de legalidad y cumplimiento de la legislación
- Respeto a los intereses de las partes interesadas
- Implicar a nuestros proveedores en la adopción de normas medioambientales y en el compromiso activo por la mejora de la seguridad de las condiciones de trabajo.

(GRI 103-2). SADECO tiene certificado e implantado un sistema de gestión ambiental conforme a los requisitos de la Norma internacional ISO 14001:2015 Sistemas de Gestión Ambiental. Requisitos con orientación para su uso, cuyo alcance cubre la totalidad de las actividades, procesos y servicios desarrollados por nuestra organización.

La aplicación de esta Norma, requiere, entre otros requisitos, el cumplimiento de los siguientes asuntos clave:

- Adecuación de las medidas de control a la naturaleza, magnitud e impactos ambientales propios las actividades, procesos y servicios desarrollados por la organización
- Protección del medioambiente y prevención de la contaminación
- Cumplimiento estricto de los requisitos legales medioambientales, así como de aquellos otros requisitos a los que SADECO se comprometa con sus grupos de interés
- Mejora continua del desempeño ambiental

Los elementos anteriormente descritos quedan recogidos en la Política de Gestión de SADECO.

Además, aplicamos y ponemos en marcha una serie de procedimientos y controles operacionales, cuyo objetivo principal es proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación en relación a las actividades que desarrollamos, tomando como punto de partida la identificación de aspectos ambientales basada en una perspectiva de ciclo de vida:


- PG 16 Aspectos Ambientales
- PNT-003 Almacenamiento de productos químicos
- PNT-004 Conservación de suelos

- PNT-005 Control de emisiones
- PNT-006 Control de ruido
- PNT-007 Respuesta ante emergencias ambientales
- PNT-008 Control animal-gestión de los animales
- PNT-009 Control animal-Recogida
- PNT-013 Gestión de residuos
- PNT-014 Gestión de residuos peligrosos
- PNT-019 Control de plagas
- PNT-020 Gestión RAEE's
- Plan de Autoprotección del Complejo Medioambiental de Córdoba
- IT-001 Segregación y traslado de residuos taller CMC
- IT-008 Inspección deposito Fuera de Contenedor
- IT-009 Inspección canina
- IT-010 Inspección Vehículos Abandonados
- IT-011 Inspección Cartelería
- IT-012 Inspección Contenedores de Obras
- IT-013 Inspección Solares
- IT-018 Aprovisionamiento Combustible Externo
- IT-020 Gestión Neumáticos
- IT-023 Gestión de los cadáveres de animales domésticos
- IT-030 Control de combustible
- IT-033 Trabajo en horno crematorio
- IT-034 Trabajo en Planta RCD
- IT-035 Trabajo en Planta Lixiviados
- IT-039 Admisión de Residuos

(GRI 103-2, 302-5). La gestión de los aspectos ambientales con impacto sobre el cambio climático se realiza a través del sistema de gestión ambiental implantado en SADECO, teniendo por objetivo optimizar los consumos de recursos, tanto materiales, como hídricos y energéticos, a la vez que se hace extensivo dicho compromiso a los proveedores y contratistas, en cumplimiento de la Política Integrada del Sistema de Gestión.


En este sentido, destacan las acciones llevadas a cabo por SADECO relacionadas con la economía circular y con el uso sostenible de los recursos, que se concretan en:

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
<p>Pacto de Política Alimentaria Urbana de Milán.</p> <p>Cabe destacar la participación de SADECO en el Pacto de Milán, en línea con el Ayuntamiento de Córdoba, quien, en sesión plenaria de 11 de noviembre de 2016, adoptó por unanimidad el acuerdo nº 292/16 mediante el cual se compromete a los acuerdos contenidos en el Pacto de Política Alimentaria Urbana de Milán, firmado el 15 de octubre de 2105, por alcaldes y representantes de autoridades locales de todo el mundo.</p> <p>El Pacto de Milán contribuye al impulso y desarrollo a nivel local de la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, adoptada por Naciones Unidas en septiembre de 2015, y en concreto a los</p>	<p><i>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles 12. Producción y consumo responsables 13. Acción por el Clima</p>

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE										
<p>Objetivos nº 11 de Ciudades sostenibles y el nº 12 de Consumo y producción responsable.</p> <p>El Pacto se plantea y el Ayuntamiento de Córdoba acuerda <i>Trabajar para desarrollar sistemas alimentarios sostenibles, inclusivos, resilientes, seguros y diversificados, para asegurar comida sana y accesible a todos en un marco de acción basado en los derechos, con el fin de reducir los desperdicios de alimentos y preservar la biodiversidad y, al mismo tiempo, mitigar y adaptarse a los efectos del cambio climático.</i></p> <p>SADECO forma parte de la Mesa de Coordinación del Pacto de Milán del Ayuntamiento desde el año 2017.</p> <p>Desde SADECO participamos reforzando la toma de conciencia para reducir el desperdicio alimentario en nuestra ciudad. Con ello conseguiremos que el número de residuos de alimentos que llega al Complejo Medioambiental de Córdoba sea mínimo, lo que supondría un beneficio directo para el medio ambiente y en cuanto a reducción de emisiones de CO₂, y nos aproximaría al cumplimiento de los ODS.</p> <p>Al respecto, diversos estudios indican que los residuos generados por los consumidores finales suponen más del 40% de los desperdicios totales generados en la cadena alimentaria.</p> <div><table><tr><td colspan="2">Desperdicio alimentario en la UE:</td></tr><tr><td>Consumidor</td><td>42%</td></tr><tr><td>Transformación/Fabricación</td><td>39%</td></tr><tr><td>Restauración</td><td>14%</td></tr><tr><td>Distribución</td><td>5%</td></tr></table></div>	Desperdicio alimentario en la UE:		Consumidor	42%	Transformación/Fabricación	39%	Restauración	14%	Distribución	5%		
Desperdicio alimentario en la UE:												
Consumidor	42%											
Transformación/Fabricación	39%											
Restauración	14%											
Distribución	5%											
<p>Durante 2021, desde SADECO hemos participado a través de la Mesa de Coordinación del Pacto de Milán, en las siguientes jornadas y con los siguientes asuntos tratados:</p> <ul style="list-style-type: none">- Mensualmente en el ecomercado colaborando activamente mediante diferentes iniciativas, vales a cambio de aceite usado. Entrega de bolsas ecológicas. También aporta el decálogo de buenas prácticas alimentarias.- Tiene en marcha proyectos como Huertito, recicla con gusto, en esta cocina nada se tira, que contribuyen activamente a los objetivos del Pacto de Milán.												

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE														
<p>Hora del Planeta.</p> <p>Siguiendo el compromiso mantenido durante los últimos años, el sábado 27 de marzo de 2021, SADECO se sumó nuevamente a la Hora del Planeta, pretendiendo justamente animar a la ciudad de Córdoba a sumarse a este movimiento global para enfrentar el cambio climático.</p>	<p><i>Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</i></p> <p><i>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles</p> <p>12. Producción y consumo responsables</p> <p>13. Acción por el Clima</p>														
<p>REUSEMED</p> <p>Durante 2021 La empresa ha liderado el proyecto internacional es REUSEMED, como socio principal otros partners son:</p> <table><tr><td>ANEPMA</td><td>ESPAÑA</td></tr><tr><td>MINISTRY OF LOCAL ADMINISTRATION</td><td>JORDANIA</td></tr><tr><td>NEW DEIR ALLAA MUNICIPALITY</td><td>JORDANIA</td></tr><tr><td>MUNICIPALITY OF SAKIET EZZIT</td><td>TÚNEZ</td></tr><tr><td>NATIONAL AGENCY FOR WASTE MANAGEMENT</td><td>TÚNEZ</td></tr><tr><td>MUNICIPALITY OF CAPANNORI</td><td>ITALIA</td></tr><tr><td>REGGIO CHILDREN FOUNDATION</td><td>ITALIA</td></tr></table> <p>El objetivo del proyecto es promocionar la cultura de la reutilización, mediante el diseño, prueba y puesta en marcha de redes municipales integrales de reutilización en ciudades asociadas de la cuenca mediterránea. Para ello identifica y reúne los principales actores de la ciudad con un papel que desempeñar en la reutilización y junto con ellos busca mejorar la actitud de la población hacia la reutilización y su práctica activa. Para ello se reforzarán actividades que se celebran marginalmente aportando soporte, estructura y gestión.</p> <p>Los circuitos que se van a desarrollar dentro del proyecto son:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Circuito de comida / orgánico.✓ Circuito de enseres domésticos.✓ Circuito de libros.✓ Circuito de ropa.✓ Circuito de aparatos electrónicos.✓ Circuito de muebles✓ Circuito de trueque.✓ Circuito de préstamo.	ANEPMA	ESPAÑA	MINISTRY OF LOCAL ADMINISTRATION	JORDANIA	NEW DEIR ALLAA MUNICIPALITY	JORDANIA	MUNICIPALITY OF SAKIET EZZIT	TÚNEZ	NATIONAL AGENCY FOR WASTE MANAGEMENT	TÚNEZ	MUNICIPALITY OF CAPANNORI	ITALIA	REGGIO CHILDREN FOUNDATION	ITALIA	<p><i>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i></p> <p><i>Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles</p> <p>13. Acción por el Clima</p>
ANEPMA	ESPAÑA															
MINISTRY OF LOCAL ADMINISTRATION	JORDANIA															
NEW DEIR ALLAA MUNICIPALITY	JORDANIA															
MUNICIPALITY OF SAKIET EZZIT	TÚNEZ															
NATIONAL AGENCY FOR WASTE MANAGEMENT	TÚNEZ															
MUNICIPALITY OF CAPANNORI	ITALIA															
REGGIO CHILDREN FOUNDATION	ITALIA															
<p>SEMANA EUROPEA DE PREVENCIÓN DE RESIDUOS.</p> <p>La Semana Europea de la Prevención de Residuos, que este año tuvo como lema “¡Súmate a un mundo con menos residuos!”, es una iniciativa a nivel europeo, promovida por distintas organizaciones, entre ellas la</p>	<p><i>Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</i></p> <p><i>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles</p> <p>12. Producción y consumo responsables</p> <p>13. Acción por el Clima</p>														

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
<p>Comisión Europea, que pretende aunar acciones para conseguir difundir las acciones que tenga lugar de forma paralela en todo el continente europeo, involucrando y llegando a la mayor cantidad posible de ciudadanos.</p> <p>SADECO, con motivo de la Semana de Reducción de Residuos diseñó un programa específico para los talleres dirigidos a la concienciación para la reducción de los residuos y teniendo en cuenta los condicionantes de la COVID-19.</p> <p>De esta iniciativa, han participado 63 alumnos de centros educativos distintos, llevándose a cabo las siguientes actividades: Taller con Palets, Patrullas ambientales, Radiografía de un residuo. Todas las actividades estuvieron orientadas a fomentar acciones de sensibilización en materia de sostenibilidad y la adecuada gestión de los residuos.</p>		
<p>Plan de Movilidad Sostenible.</p> <p>Durante 2021 han tenido lugar las acciones para el estudio y desarrollo del Plan de Movilidad de SADECO.</p> <p>Como resultado de este plan, se han llevado a cabo las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reparto de botellas de aceite: 73 botellas en total - Días de asuntos propios reconocimiento a personas que se desplazan al trabajo segundo semestre: 8 días en total 	<p><i>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles 12. Producción y consumo responsables 13. Acción por el Clima</p>
<p>Incorporación de SADECO al esquema de PAJARITAS AZULES (TU PAPEL 21) propuesto por la Asociación Española de Fabricantes de Pasta, Papel y Cartón.</p> <p>Como resultado de las acciones puestas en marcha, en enero de 2021, SADECO ha obtenido la máxima distinción conforme a este referencial, que corresponde a 3 Pajaritas Azules, lo que supone haber obtenido más de 70 puntos de valoración y haber superado los indicadores críticos.</p>	<p><i>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles 12. Producción y consumo responsables 13. Acción por el Clima</p>
<p>Bienes y equipos más eficientes, que permiten hacer un uso más sostenible de los recursos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Destaca la adquisición de vehículos eléctricos: barredoras, furgonetas, vehículos, y camioncillos eléctricos carrozados de 3.500 kg, 100% 	<p><i>Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</i></p> <p><i>Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles 12. Producción y consumo responsables 13. Acción por el Clima</p>

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
<p>eléctricos y cero emisiones para la recogida de basuras de la ciudad, con los que se pretende reducir en 10 años unas emisiones de CO2 estimadas en 735 toneladas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La adquisición de nuevos vehículos compactadores propulsados por GNC. - Incorporación de nuevos espacios para facilitar el aparcamiento y el repostaje de camiones GNC en Polígono Pedroches 		
<p>Mejora de los equipos utilizados en la Limpieza de Edificios Municipales y Centros Educativos, y mejora en los rendimientos de los productos de limpieza, abundando en la prevención de residuos peligrosos asociados a envases de dichos productos, así como en la reducción de riesgos asociados a la manipulación de los productos de limpieza.</p> <p>La puesta en marcha de este objetivo en el conjunto de centros (educativos y municipales) encomendados a SADECO, ofrece los siguientes datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A cierre de 2021, en 29 centros de los 158 centros encomendados, estamos realizando la limpieza con productos concentrados - Con la puesta en marcha, de los nuevos productos concentrados hemos dejado de utilizar 1.116 envase de Polietileno de alta densidad de 5 litros durante 2021 	<p><i>Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</i></p> <p><i>Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles</p> <p>13. Acción por el Clima</p>
<p>Registro de Huella de Carbono.</p>  <p>El Ministerio para la Transición Ecológica ha inscrito a SADECO en el Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono, en el nivel de "Cálculo".</p> <p>Esta inscripción se alinea directamente con nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en concreto, la minimización de la contaminación ambiental, que producimos como consecuencia de nuestra actividad diaria.</p>	<p><i>Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</i></p> <p><i>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i></p> <p><i>Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles</p> <p>12. Producción y consumo responsables</p> <p>13. Acción por el Clima</p>

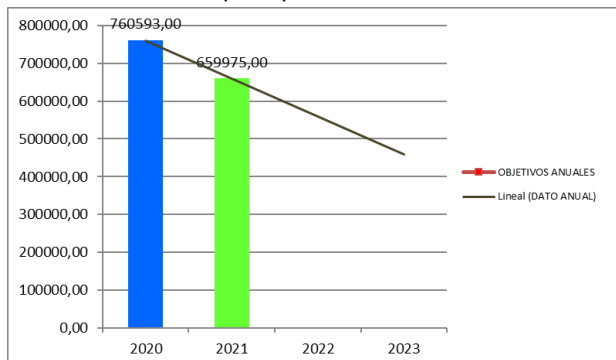
ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
<p>Algunas de las medidas adoptadas desde SADECO para cumplir con la reducción de las emisiones de CO₂ a la atmósfera y la minimización de la contaminación ambiental son: la adquisición de vehículos 100% eléctricos, vehículos a gas, el cambio de luminarias en sus instalaciones por otras más eficientes, la contratación de suministro eléctrico 100% verde y sustitución de los gases de refrigeración de vehículos y oficinas por otros de menor impacto ambiental.</p>		
<p>PLAN INTEGRAL DE LIMPIEZA DE LA CIUDAD.</p> <p>Durante el mes de agosto de 2021, SADECO ha retomado el Plan Integral y Permanente de Mejora y Limpieza de Córdoba "Tu ciudad siempre limpia. Reflejo de todos".</p> <p>El objeto de este Plan, consiste en actuar en el conjunto de distritos de la ciudad de forma sistemática y coordinada. El desarrollo de este Plan contempla las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campaña previa de sensibilización • Labores de limpieza de mobiliario, deshierbe de Acerados y zonas verdes • Limpieza (baldeadora y barrido mecánico) • Desinfección de calles a través de un sistema de aspersores 	<p><i>Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</i></p> <p><i>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles</p> <p>13. Acción por el Clima</p>
<p>Planificación y desarrollo de acciones de carácter educativo y divulgativo para mejorar la conciencia ambiental en diferentes niveles educativos y colectivos sociales del término municipal de Córdoba.</p> <p>Como resultado de esta acción, durante 2021 se han alcanzado los siguientes resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - N° de horas de información directa: 3843 horas - N° de personas participantes en las actividades desarrolladas por los servicios educativos: 9568 personas 	<p><i>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i></p>	<p>11. Ciudades y Comunidades Sostenibles</p> <p>12. Producción y consumo responsables</p> <p>13. Acción por el Clima</p>

4.3 Seguimiento, Control e Indicadores

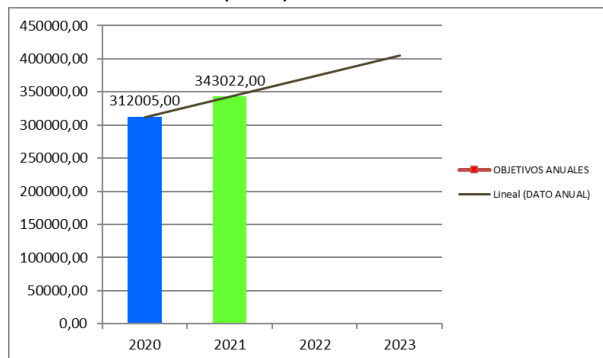
El seguimiento y la evaluación de las políticas medioambientales de SADECO se basa principalmente en los siguientes indicadores de desempeño:

INDICADORES

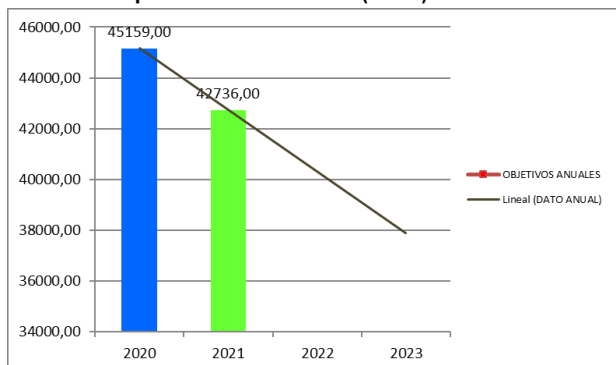
100-Gasóleo A CMC (litros)



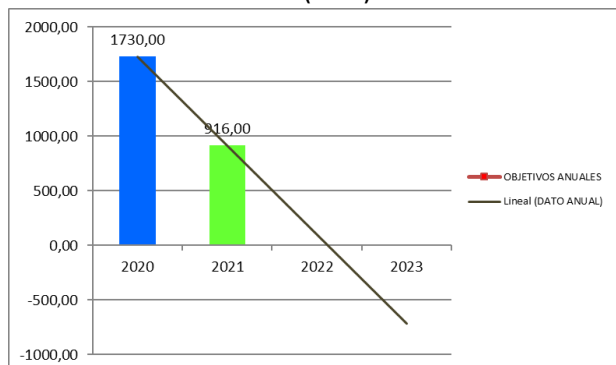
101-Gasoleo B CMC (litros)



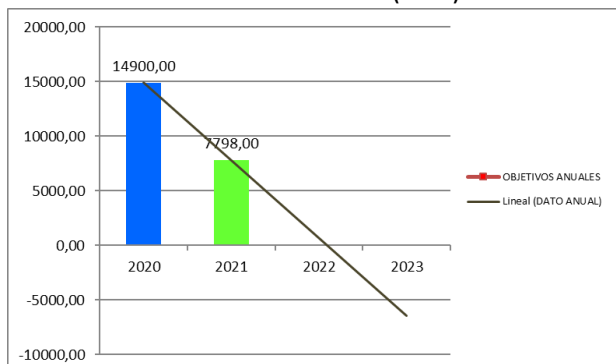
103-Gas Propano Comercial CMC (litros)



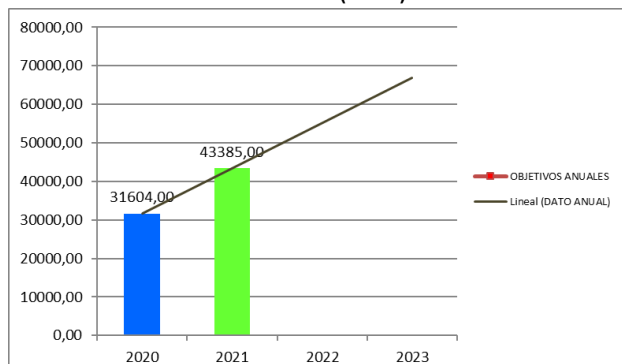
Gasolina sin Plomo 95 CMC (litros)



102-Gasoleo Horno Crematorio CMC (litros)



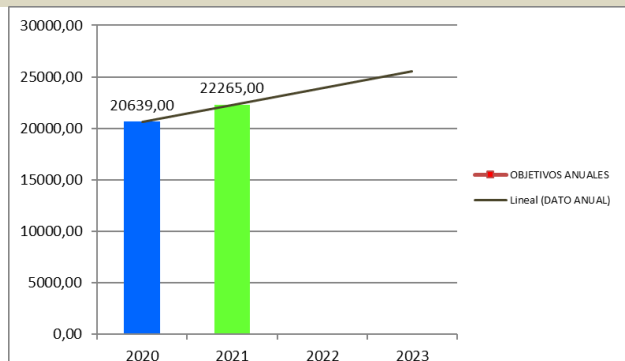
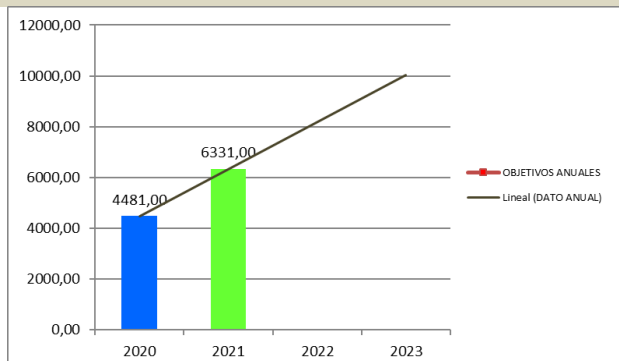
200-Gasoleo A Medina Azahara (litros)



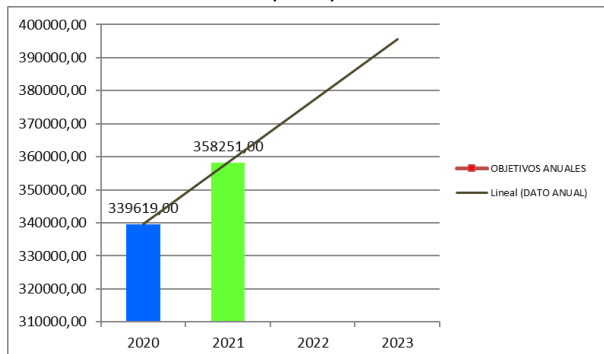
201-Gasolina sin Plomo 95 Medina Azahara (litros)

Gas Natural Medina Azahara (litros)

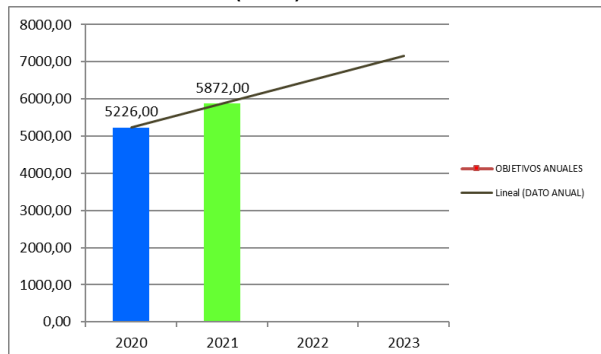
INDICADORES



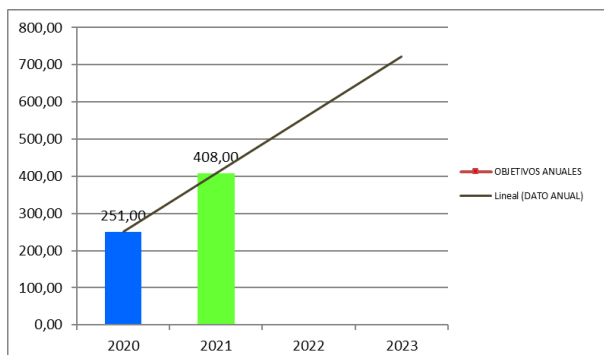
300-Gasoleo A Torrecilla (litros)



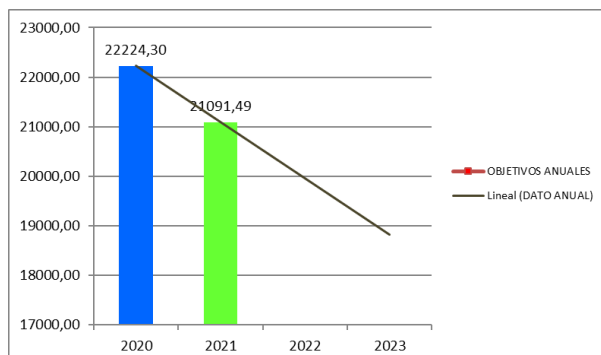
400-Gasoleo A CECA (litros)



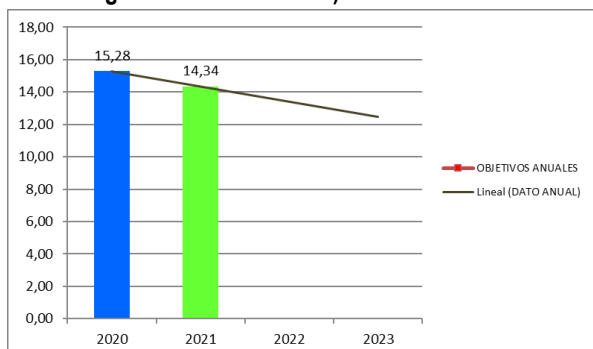
401-Gasolina sin Plomo 95 SBA (litros)



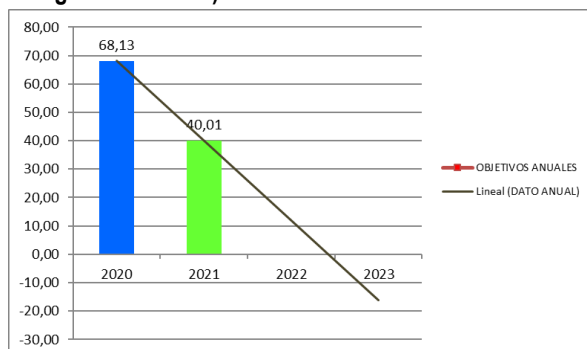
HC TOTAL (tCO₂e) Total emisiones anuales actividad de SADECO



Consumo Electricidad por unidad de producción (Kwh/Tm residuos gestionados SADECO)



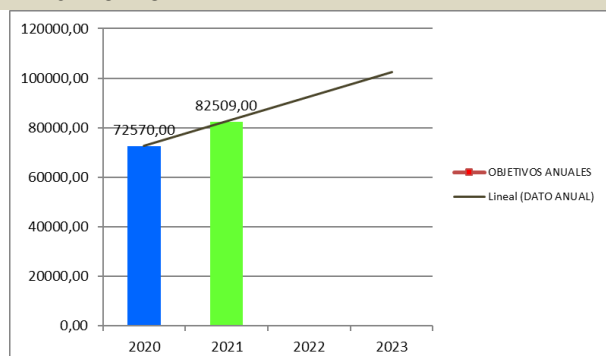
Consumo Gasoil por unidad de producción (l Gasoil A/ Tm recogidos SADECO)



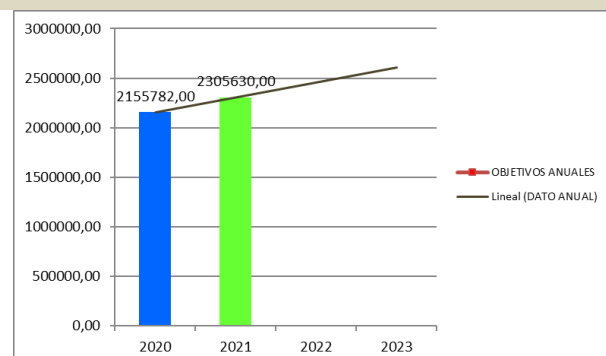
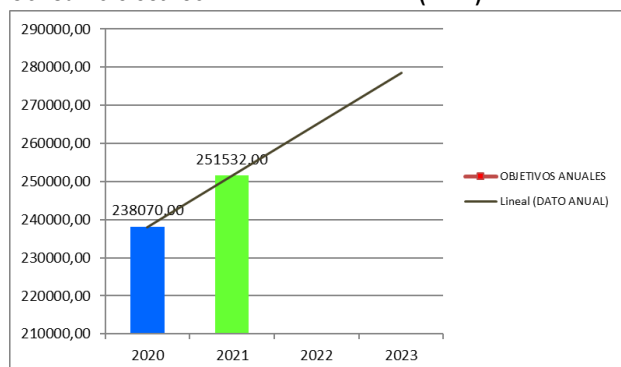
Consumo eléctrico SBA (KWh)

Consumo eléctrico CMC (KWh)

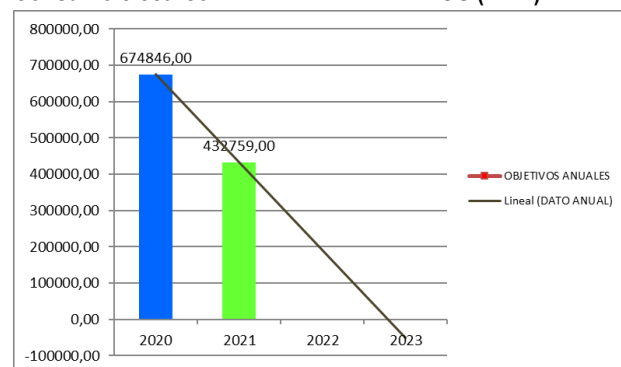
INDICADORES



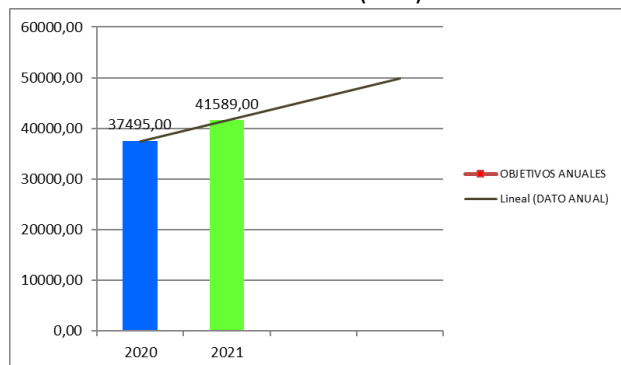
Consumo eléctrico MEDINA AZAHARA (KWh)



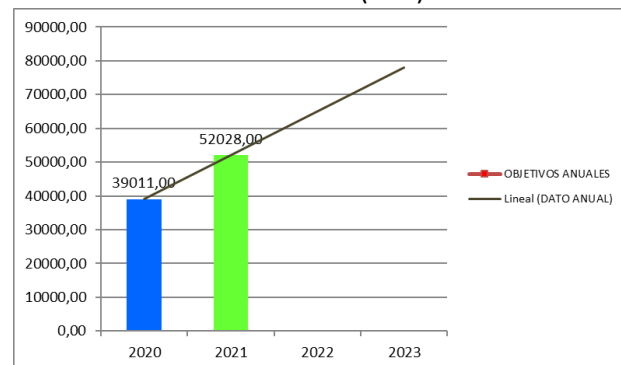
Consumo eléctrico PLANTA DE LIXIVIADOS (KWh)



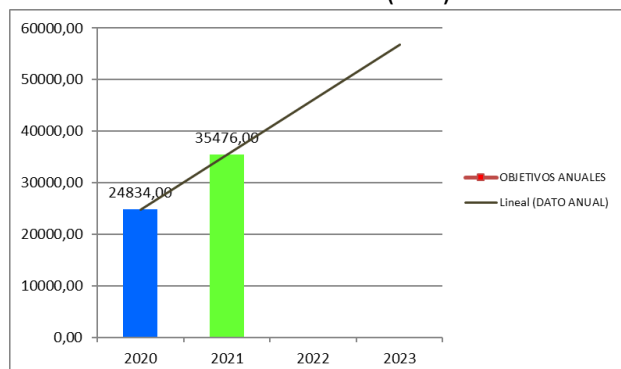
Consumo eléctrico TORRECILLA (KWh)



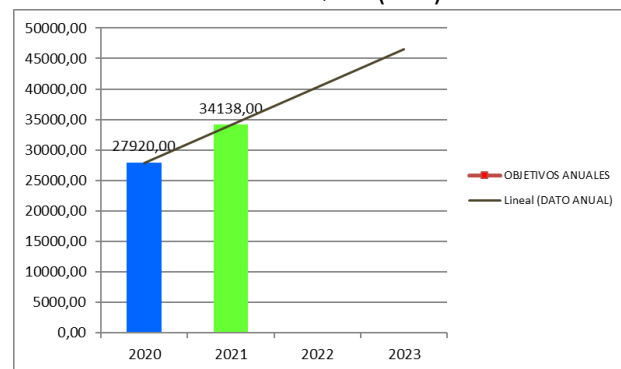
Consumo eléctrico ECOPUNTOS (KWh)



Consumo eléctrico CUARTELILLOS (KWh)



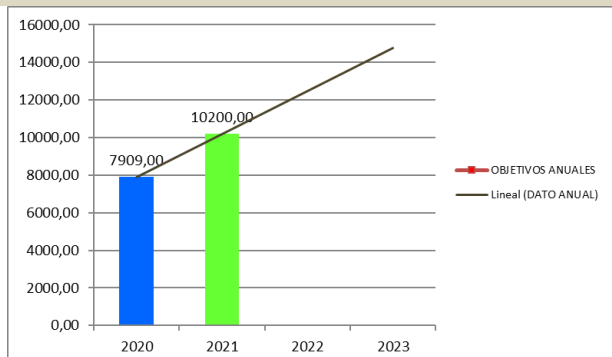
Consumo eléctrico ECOPARQUES (KWh)



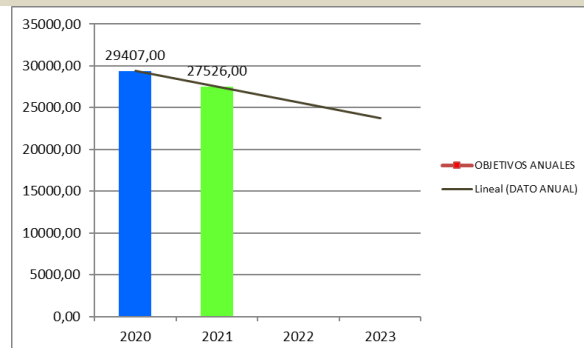
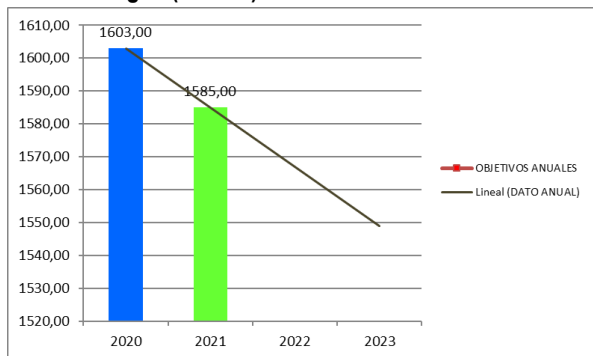
Consumo agua (m³/año) SBA

Consumo agua (m³/año) CMC

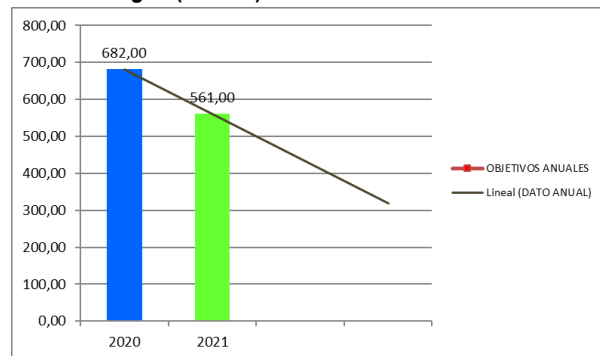
INDICADORES



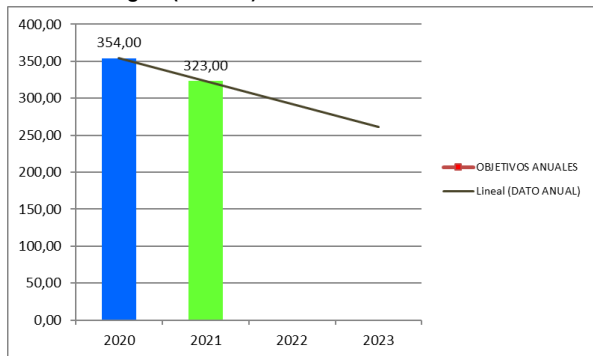
Consumo agua (m³/año) MEDINA AZAHARA



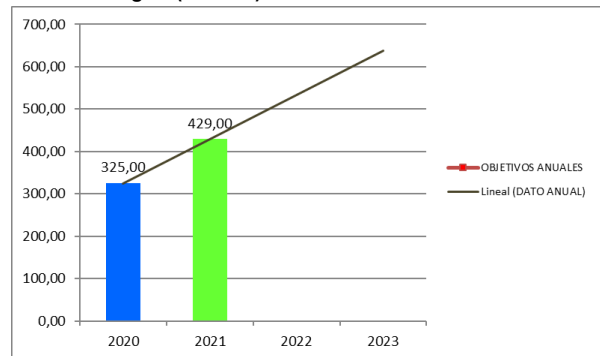
Consumo agua (m³/año) TORRECILLA



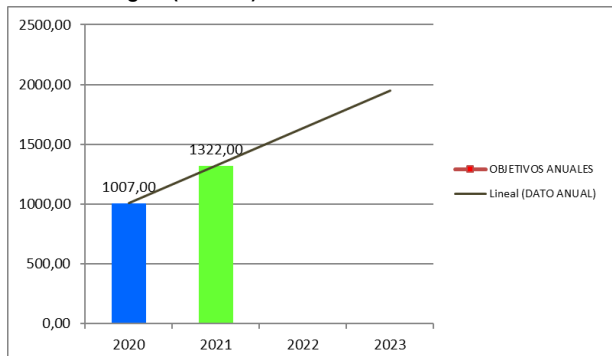
Consumo agua (m³/año) ECOPUNTOS



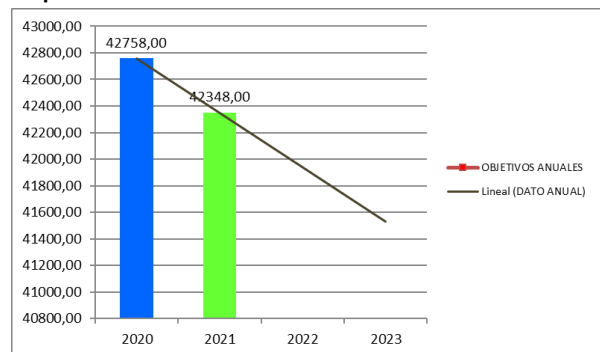
Consumo agua (m³/año) CUARTELILLOS



Consumo agua (m³/año) ECOPARQUES



Consumo agua (m³/año) TOTAL conjunto de emplazamientos



4.4 Propuestas de mejora aplicables

Los principales ámbitos de mejora en materia medioambiental se concretan en:

- Colaboración con la Universidad de Córdoba (Dpto. Sanidad Animal), para la realización de estudio de la situación sanitaria de los animales recogidos en el Centro de Sanidad y Bienestar Animal. Dicho estudio consiste, en realizar una valoración del estado sanitario de los animales para determinar la prevalencia de agentes infectocontagiosos.
- Plan de mejoras de la Planta de Reciclaje y CMC, dentro de las inversiones financieramente sostenibles, previstas por el Ayuntamiento, optimizando los procesos, mejorando los sistemas de seguridad y facilitando a los operarios el manejo y acceso a máquina. Todas las mejoras están encaminadas a aumentar la productividad y tener una planta más segura.
- Puesta en marcha del proyecto piloto de contenedores con tapa cerrada y boca reducida, para aumentar la cantidad y calidad de la materia orgánica para elaborar compost.
- Puesta en marcha de un estudio para la implantación del Plan la Mejora y Eficiencia Energética en edificios y auditorías energéticas.
- Análisis de resultados y propuesta de acciones aplicadas al Plan de Movilidad SADECO.
- Líder del proyecto europeo REUSEMED, cuyo objetivo se centra en la creación de circuitos integrales municipales para la reutilización y reparación para la reutilización.
- Realización de estudio de optimización de contenerización para aumentar la cantidad y calidad de las fracciones recogidas separadamente (materia orgánica, vidrio)
- Colaboración en actuaciones encaminadas a reducir el desperdicio de alimentos
- Colaboración en reducción del impacto de nuevas plagas como mosquito tigre
- Realización de un plan de control de calidad de los servicios prestados, empezando por el control de los servicios subcontratados aplicando puntos de control y penalizaciones en caso de incumplimiento d servicios, y continuando al medio plazo por un control de calidad de los servicios prestados a la ciudadanía a través de medios propios



5. ANTICORRUPCIÓN.

Principio 10 Pacto Mundial de Naciones Unidas: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

5.1 Diagnóstico

(GRI 103-2, 103-3, 102-15, 102-30).

En nuestro Código Ético (documento que se entrega a todo el personal que trabaja para SADECO) quedan recogidas las obligaciones en los siguientes ámbitos:

- Conflicto de intereses
- Transparencia de la información
- Relaciones con los clientes y usuarios
- Relaciones con el Consejo de Administración
- Relaciones con los Proveedores y Contratistas
- Competencia Leal y Defensa de la Competencia
- Relación con Gobiernos y Autoridades – Legalidad
- Medidas contra el Soborno y la Corrupción
- Blanqueo de Capitales e Irregularidades en los Pagos
- Registros financieros
- Donaciones y Proyectos de Contenido Social

El Código Ético y de Conducta de SADECO desarrolla los modelos y pautas de comportamiento profesional, ético y socialmente responsables que deben guiar a todas las personas que componen SADECO en el ejercicio de su actividad, prevenir la comisión de comportamientos delictivos y cualquier comportamiento ilícito, así como establecer los mecanismos de seguimiento y control necesarios para garantizar su cumplimiento.

El Código Ético y de Conducta complementa al Manual de Prevención de Riesgos Penales y al Manual de Buenas Prácticas Tributarias, que el Consejo de Administración de SADECO aprobó el 21 de julio de 2016.

El Código Ético y de Conducta recoge los siguientes principios:

- Seremos transparentes en nuestras decisiones y actuaciones, aplicando las leyes y normas establecidas, permitiendo a la ciudadanía o cualquier grupo de interés afectado por estas decisiones y su aplicación, su acceso y comprensión de forma fácil y segura.
- Seremos especialmente rigurosos en los procesos de adjudicación y la ejecución de los contratos, así como en las colaboraciones y convenios.
- Avanzaremos en la comunicación con los grupos de interés, facilitando información y estableciendo un diálogo activo con los mismos.
- Rechazamos las prácticas corruptas y los sobornos. SADECO rechaza cualquier tipo de práctica corrupta, en especial los sobornos. Todos los destinatarios del Código de Conducta de SADECO se abstendrán de promover, facilitar, participar o encubrir cualquier tipo de práctica corrupta, y procederán en cualquier caso a denunciar cualquier práctica corrupta de la que tengan noticia.
- El personal empleado en SADECO se abstendrá de ofrecer, solicitar o aceptar, de clientes o proveedores, ningún tipo de regalo o favores por el trabajo realizado en la empresa tanto directa como indirectamente.

Todas las licitaciones de SADECO se encuentran publicadas en la Plataforma de Contratación del Sector Público:

<https://bit.ly/39zLlzl>

En cuanto a contratación de servicios y/o adquisición de suministros SADECO aplica de manera rigurosa la legislación vigente, entre la que destaca la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

En las contrataciones realizadas por SADECO se incluyen los requisitos normativos incluidos en la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público; tanto en la fase de preparación de los contratos como en la de adjudicación de estos. Se introducen cláusulas sociales y medioambientales enfocados al desarrollo sostenible, tanto en las especificaciones técnicas del objeto del contrato como en relación con la aptitud de las empresas que han de evidenciar la posibilidad de contratar con SADECO en base al cumplimiento de condiciones sociales y medioambientales.

Se introducen además cláusulas sociales y medioambientales en la adjudicación de los contratos mediante criterios de adjudicación de carácter social y/o medioambiental, así como condiciones sociales como criterio de desempate en caso de igualdad entre proposiciones. La consideración de requisitos de carácter social como elemento de selección de proveedores avala el enfoque de SADECO en aras de que en la actividad empresarial de los proveedores seleccionados se tengan en cuenta los derechos de los trabajadores, no habiéndose detectado casos de proveedores en los que la libertad de asociación, negociación colectiva o derechos de los trabajadores puedan haberse vulnerado.

La mayoría de los proveedores con los que nos relacionamos están presentes en nuestro contexto inmediato, principalmente Córdoba y provincia, salvo algún caso puntual, si bien en todo caso nuestros proveedores se encuentran ubicados en Andalucía.

Además, debido a que SADECO es una empresa del sector público cumple con las normas de conducta y/u código ético reguladas en la Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en los Estatutos de SADECO.

La propia normativa aplicable y vigente en España, así como los valores y ética profesionales implantados en SADECO, son el principal instrumento de seguimiento y medición del principio Anticorrupción, incluidos el Manual de Prevención de Delitos y el Código de Buenas Prácticas Tributarias.

Asimismo, en los pliegos de contratación (con aplicación de los principios de publicidad y libre concurrencia) exigimos a nuestros proveedores el cumplimiento de la legislación vigente, lo cual se incorpora a los contratos formalizados.

En el ámbito del sistema de gestión implantado SADECO aplica herramientas que permiten realizar el seguimiento y la evaluación del enfoque de gestión respecto a los asuntos materiales prioritarios. Para ello, disponemos de las siguientes herramientas:

- Comisión de Ética
- Canal de denuncias del Código Ético

5.2 Políticas y Acciones

SADECO tiene certificado e implantado su sistema de gestión de la responsabilidad social conforme al estándar IQNet SR10 Sistemas de Gestión de la Responsabilidad Social, cuyo alcance cubre la totalidad de las actividades, procesos y servicios desarrollados por nuestra organización.

La aplicación de este Estándar, requiere entre otros requisitos el cumplimiento de los siguientes asuntos clave:

- Adecuación al propósito, grupos de interés, impactos, ámbito geográfico, actividades y esfera de influencia de la organización
- Respetar los principios de Rendición de cuentas, transparencia, comportamiento ético, respeto a los grupos de interés, respeto al principio de legalidad, respeto a la normativa internacional de comportamiento y respeto por los derechos humanos
- Cumplimiento estricto de los requisitos legales
- Mejora continua del desempeño en materia de responsabilidad social

En este sentido, las principales acciones llevadas a cabo han consistido en:

ACCIONES	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
SADECO se compromete a evitar cualquier tipo de práctica sospechosa de corrupción mediante la implantación de los siguientes documentos: <ul style="list-style-type: none"> - Manual de Prevención de Riesgos Penales. - Manual de Buenas Prácticas Tributarias. - Código Ético. 	Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	11. Ciudades y comunidades sostenibles 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
Constitución de un Comité para hacer seguimiento de las cuestiones relativas al Código Ético de SADECO.	Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	11. Ciudades y comunidades sostenibles 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
Difusión del Código Ético a toda la organización y grupos de interés	Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	11. Ciudades y comunidades sostenibles 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
SADECO realiza anualmente la auditoría anual de cuentas tal y como establece la legislación vigente.	Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	11. Ciudades y comunidades sostenibles 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
Todas las licitaciones de SADECO se encuentran publicadas en la Plataforma de Contratación del Sector Público.	Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	11. Ciudades y comunidades sostenibles 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
Cumplimiento estricto de toda la legislación que resulte de aplicación.	Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	11. Ciudades y comunidades sostenibles 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
Auditoría externa anual y certificación del Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social IQNet SR10 (AENOR).	Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	11. Ciudades y comunidades sostenibles 16. Paz, justicia e instituciones sólidas

5.3 Seguimiento, Control e Indicadores

La propia normativa aplicable y vigente en España, así como los valores y ética profesionales implantados en SADECO, son el principal instrumento de seguimiento y medición del principio Anticorrupción, incluidos el Manual de Prevención de Delitos y el Código de Buenas Prácticas Tributarias.

Asimismo, en los pliegos de contratación (con aplicación de los principios de publicidad y libre concurrencia) exigimos a nuestros proveedores el cumplimiento de la legislación vigente, lo cual se incorpora a los contratos formalizados.

INDICADORES

Resultado de auditoría de cuentas independiente

Resultado a 31 de diciembre de 2021 del Informe de Auditoría Independiente de cuentas anuales (Deloitte): resultado conforme.

Resultados e impuestos del ejercicio 2021

	2021	2020
Resultado de explotación	191.378	30.271
Resultado financiero	(132.915)	(10.662)
Resultado antes de impuestos	58.463	19.609
Impuestos sobre beneficios	-	-
Resultado del ejercicio procedente de operaciones continuadas	-	-
Resultado del ejercicio	58.463	19.609

Número de expedientes tramitados por tipología

Tipo de contrato	Nº de expedientes 2021
Contratos Privados	1
Obras	8
Servicios	22
Suministro	32

Número de expedientes tramitados por tipo de contrato menor

Tipo de contrato menor	Nº de expedientes 2021
Obras	19
Servicios	38
Suministro	27
Total	84

5.4 Propuestas de mejora aplicables

SADECO en su ámbito de influencia y en su pleno compromiso con los Derechos Humanos, cumple de manera taxativa con todas las premisas legalmente establecidas, motivo por el que el margen de mejora en materia anticorrupción es escaso.

Por este motivo, las mejoras propuestas en este ámbito estarán dirigidas en cualquier caso al desarrollo de las sucesivas actuaciones que se requieran para dar cumplimiento pleno a la legislación de aplicación.